

Til  
Medlemsorganisationerne

Aktivitetsnr.: 20-0099.15  
HW  
Direkte tlf.nr.: 3347 0621  
17. marts 2020

**Vedr.: Coronavirus: Nødvendigt med løbende dialog - både centralt og lokalt**

Parterne afholder løbende møder om indsats og opfølgning på bl.a. de nødvendige og alvorlige skridt regeringen har taget for at afbøde udbredelsen af coronavirus.

På det regionale område har parterne på baggrund af den nuværende situation og dialog udarbejdet vedlagte fælles tilkendegivelse.

Indsatsen og beredskabet i forhold til coronavirus har og vil få stor betydning for medarbejderne i regionerne og navnlig for de mange medarbejdere, der udfører nødvendige og kritiske funktioner. Arbejdet vil bl.a. skulle udføres anderledes end under normale omstændigheder, og vil også for mange ansatte komme til at fordrø ændringer i arbejdstilrettelæggelsen.

I den nuværende situation er det nødvendigt løbende at have en dialog herom – både centralt og lokalt.

Der vil løbende skulle findes løsninger til håndtering af situationen, og der er enighed om, at det i den foreliggende situation sker med afsæt i eksisterende overenskomster og aftaler, og med hensyntagen til medarbejdernes sikkerhed og sundhed. Begge parter er opmærksomme på situationens alvorlige karakter, som kræver stor gensidig fleksibilitet, hurtighed og vilje til at finde smidige løsninger.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Würtzenfeld

17. marts 2020

## Tilpassede løsninger er nødvendige

Regeringen har taget en række nødvendige og alvorlige skridt i forhold til at afbøde udbredelsen af coronavirus.

Det er vigtigt, at hospitaler og resten af sundhedsvæsnet får de bedste arbejdsvilkår til at behandle patienter indlagt med coronavirus og andre, der har behov for pleje eller behandling. Indsatsen vil komme til at medføre løbende prioriteringer på sygehusområdet for at sikre de nødvendige ressourcer. Dette fordrer en særlig ledelsesmæssig indsats.

Medarbejderne er en vigtig og afgørende ressource for at lykkes med indsatsen.

Arbejdssituationen for de medarbejdere, der udfører nødvendige og kritiske funktioner på de regionale arbejdspladser er anderledes end under normale omstændigheder.

I den forbindelse er det nødvendigt løbende at have en dialog om indsatsen – både centralt og lokalt. Situationen vil komme til at fordrer ændringer i arbejdstilrettelæggelsen på arbejdspladserne.

Medarbejdernes rammer og vilkår for at udføre arbejdet påvirkes allerede nu fx ved:

- Varetagelse af andre opgaver end normalt
- Omorganiseringer – fx ved overflytning af personale til oprettede pandemifdeling, ved sygdom mv.
- Pålagt overarbejde, herunder på andre afdelinger
- Ændringer af arbejdstider
- Arbejde på andre matrikler

Parterne er enige om at opfordre til, at medarbejdere, der i denne periode får andre opgaver eller medarbejdere der ansættes midlertidigt, får en nødvendig og tilstrækkelig oplæring og introduktion til arbejdet, således at hensyn til patienter og medarbejdere sikres bedst muligt.

Parterne er enige om at opfordre ansættelsesmyndighederne regionalt og på de enkelte arbejdspladser til, hvis der er optræk til sygesamtaler, tjenstlige samtaler mv. i videst muligt omfang at udsætte dem til senere eller afholdes på anden måde, jf. nedenfor. Parterne er enige om, at en udskydelse ikke kan regnes for, at der er udvist passivitet fra nogen af parternes side.

Samtaler, der betragtes som uopsættelige afholdes. Da medarbejdere jf. forvaltningsloven, har ret til at medbringe en bisidder efter eget valg ved en tjenstlig samtale opfordrer parterne desuden til, at sådanne tjenstlige samtaler afholdes på anden lokalitet end hospitalet eller på anden måde (f.eks. telefon- eller videomøde), for at reducere risiko for smittefare ved unødige færdsel på hospitalerne.

Parterne er enige om, at ovenstående opfordring vedrørende personalesamtaler i første omgang gælder frem til uge 14, men at opfordringen kan forlænges, hvis parterne vurderer, at der er behov for dette.

Parterne vil løbende finde løsninger til håndtering af situationen, og der er enighed om, at det i den foreliggende situation sker med afsæt i eksisterende overenskomster og aftaler, og med hensyntagen til medarbejdernes sikkerhed og sundhed. Begge parter er opmærksomme på situationens alvorlige karakter, som kræver stor gensidig fleksibilitet, hurtighed og vilje til at finde smidige løsninger.

Der kan blive tale om en ekstraordinær situation på hospitalerne, hvor medarbejderne kan komme til at yde overarbejde i et ekstraordinært omfang. Opstår der tvivl om opgørelsen af det præsterede overarbejde håndteres dette i givet fald efterfølgende.