

## **Om medarbejderes fravær i forbindelse med Coronavirus (COVID-19)**

Efter konstateringen af smitte med coronavirus (COVID-19) i Danmark vil der kunne opstå situationer, hvor regionalt ansatte medarbejdere enten selv er blevet smittet, er pårørende til eller har (har haft) kontakt til personer, der er smittet. Der vil her gælde følgende:

### **1. Medarbejderen er selv smittet**

Er medarbejderen selv smittet og er medarbejderen syg, sker sygemelding efter de almindelige regler herfor. Medarbejderen skal endvidere oplyse arbejdspladsen om, at vedkommende er smittet med coronavirus.

Er medarbejderen ikke syg, men under mistanke om smitte, og er medarbejderen, efter konkret vurdering af sundhedsmyndighederne, pålagt karantæne, skal medarbejderen informere arbejdspladsen herom. Medarbejderen vil under fraværet oppebære sædvanlig løn. De fleste medarbejdere på de regionale arbejdspladser vil ikke kunne arbejde hjemmefra, men i det omfang det er muligt, bør medarbejderen efter konkret aftale med arbejdspladsen, udføre arbejdet fra hjemmet.

### **2. Medarbejdere, der er pårørende til smittede eller har (har haft) kontakt til personer, der er smittet**

Medarbejdere, der er pårørende til smittede eller har (har haft) kontakt til personer, der er smittede, og som er pålagt eller anvist karantæne af sundhedsmyndighederne, skal forholde sig som medarbejdere, der er under mistanke om smitte, uden at være syge. Det vil sige, at medarbejderen skal informere arbejdspladsen herom, at medarbejderen under fraværet vil oppebære sædvanlig løn, og medarbejderen bør, i det omfang det er muligt og efter konkret aftale med arbejdspladsen, udføre arbejdet fra hjemmet.

I de tilfælde, hvor medarbejderen ikke er pålagt/anvist karantæne af sundhedsmyndighederne, er udgangspunktet, at medarbejderen skal løse sine opgaver på sædvanlig vis.

Ønsker medarbejderen at iværksætte en frivillig karantæne, uden at det sker efter aftale med sundhedsmyndighederne, skal arbejdspladsen kontaktes herom, og udgangspunktet vil være, at det alene kan ske, hvis arbejdspladsen kan godkende, at der afholdes ferie, afvikling af tilgodehavende timer el.lign.

Der henvises i øvrigt til Sundhedsstyrelsens hjemmeside:

<https://www.sst.dk/da/Viden/Smitsomme-sygdomme/Smitsomme-sygdomme-AA/Coronavirus/Spoergsmaal-og-svar>

## **Særligt i forhold til rejser for sundhedspersonale til områder i udlandet, som er definerede som særlige risikoområder i forhold til coronavirus (COVID-19)**

Sundhedsstyrelsen har indført et krav om, at medarbejdere i sundheds- og ældresektoren, der har været på rejse i særlige risikoområder, hvor der er betydelig smittespredning med COVID-19, skal blive hjemme 14 dage efter, de er udrejst fra de særlige risikoområder.

Afgrænsningen af de særlige risikoområderne følger Sundhedsstyrelsens oversigt over risikoområde/lande: <https://www.sst.dk/da/Viden/Smitsomme-sygdomme/Smitsomme-sygdomme-A-AA/Coronavirus/Spoergsmaal-og-svar>

Medarbejdere, der ikke arbejder i sundheds- og ældresektoren, og som efter 2. marts er kommet hjem fra et af de særlige risikoområder, anbefales af Sundhedsstyrelsen til at holde sig hjemme i 14 dage.

For medarbejderne i regionerne betyder dette:

### **1. Arbejdsrelaterede rejser**

Alle arbejdsrelaterede rejser, herunder rejser til kongresser m.v., til særlige risikoområder indstilles.

Ledelsen kan, efter aftale med medarbejderen og i helt særlige tilfælde, dispensere fra ovenstående. Det må i så fald påregnes, at medarbejderen skal blive hjemme 14 dage efter udrejse fra de særlige risikoområder.

Ledelsen kan i øvrigt, såfremt det skønnes mest hensigtsmæssigt i den aktuelle situation og af hensyn til risiko for karantæne og personalemangel, pålægge en medarbejder ikke at deltage i andre arbejdsrelaterede rejser, herunder rejser til kongresser mv.

Medarbejdere, der skal blive hjemme som følge af arbejdsrelaterede rejser, vil under fraværet oppebære sædvanlig løn.

De fleste medarbejdere på de regionale arbejdspladser vil ikke kunne arbejde hjemmefra, men i det omfang det er muligt og hvis medarbejderen ikke er syg, bør medarbejderen, efter konkret aftale med arbejdspladsen, udføre arbejdet fra hjemmet.

### **2. Rejser i fritiden**

Medarbejdere, der er på privat rejse til de særlige risikoområder, eller som inden for de sidste 14 dage har været på en sådan rejse skal blive hjemme indtil 14 dage efter udrejse fra de særlige risikoområder.

Medarbejdere vil i denne situation oppebære sædvanlig løn i den periode, hvor de skal være hjemme. I det omfang, det er muligt og hvis medarbejderen ikke er syg, bør medarbejderen, efter konkret aftale med arbejdspladsen, udføre arbejdet fra hjemmet.

Medarbejdere, der på trods af Sundhedsstyrelsens krav/anbefaling, rejser privat til de særlige risikoområder, skal blive hjemme 14 dage efter, de er udrejst fra de særlige risikoområder. Medarbejderne vil i disse situationer ikke oppebærer løn i den periode, hvor de skal opholde sig hjemme. Medarbejderne kan efter konkret aftale med arbejdspladsen afvikle ferie, afspadsering eller lignende i denne periode.

Alle berørte medarbejdere vil blive informeret om forholdsregler efter Sundhedsstyrelsens retningslinjer, som bl.a. omfatter daglig temperaturmåling og selvisolation, hvis man får feber, hoste eller andre symptomer på COVID-19. Medarbejdere, der udvikler tegn på sygdom, vil følge de almindelige retningslinjer for håndtering af mistanke om COVID-19.

Der vil efter 7 dages fravær blive gennemført en sundhedsfaglig samtale med medarbejderen med en vurdering af symptomer og evt. svælgpodning for COVID-19, hvis det vurderes relevant. Hvis medarbejderen er uden symptomer og har negativ svælgpodning, kan det - ud fra en konkret sundhedsfaglig vurdering – aftales, at medarbejderen kommer tilbage på arbejde.

Ovenstående vil være gældende, indtil der kommer nye udmeldinger fra Sundhedsstyrelsen.