

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Sendes pr. mail til: [loro@star.dk](mailto:loro@star.dk); [bst@star.dk](mailto:bst@star.dk) og [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

## Høringssvar vedr. udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen)

Den 17. august 2020  
Sagsnr. S-2020-634  
Dok.nr. D-2020-20456  
lqv/mab

Her følger Akademikernes høringssvar vedr. udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen).

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION  
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Akademikerne støtter lovforslaget om regulering af folkepensionsalderen til 69 år fra 2035, som er en direkte konsekvens af Velfærdsaftalen fra 2006. Formålet hermed er at langtidssikre det danske arbejdsmarked og det danske velfærdssamfund ved, at pensionsalderen hæves i takt med, at vi lever længere og længere.

Nørre Voldgade 29, 2. sal  
DK – 1358  
København K.

Folketinget bør fremadrettet tage bestik af udfordringerne og utrygheden ved, at arbejdslivet forlænges i takt med, at pensionsalderen løbende hæves. Akademikerne ser derfor frem til arbejdet med at evaluere den stigende pensionsalder i den kommende Pensionskommission.

T +45 3369 4040  
E [ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk)  
W [www.ac.dk](http://www.ac.dk)

Dette arbejde glæder Akademikerne sig til at kunne bidrage til og deltage i, da det er nødvendigt for at sikre, at Velfærdsaftalen fra 2006 også kan fungere i fremtiden, da den allerede er under pres fra flere sider af.

For at understøtte det lange arbejdsliv bør der – blandt andet i tråd med Seniortænk tankens anbefalinger – iværksættes indsatser, der sikrer gode arbejdspladser, som forebygger nedslidning, så flest mulige kan holde til det lange arbejdsliv. Dertil er det vigtigt, at der tages ordentlig hånd om de grupper, som ikke kan klare det lange arbejdsliv, og her ser vi seniorpensionen som et stort skridt i den rigtige retning.

Det er også vigtigt, at der er fokus på, at alle grupper på arbejdsmarkedet har tilstrækkeligt med kompetencer til at begå sig på arbejdsmarkedet gennem hele arbejdslivet således, at virksomhederne har tilstrækkelig med arbejdskraft til at kunne håndtere de omstillinger, der bidrager til højproduktive og konkurrencedygtige virksomheder.

For at styrke kompetenceudviklingen opfordrer Akademikerne til, at der indledes en trepartsdrøftelse for at finde flere midler til den løbende kompetenceudvikling gennem arbejdslivet, der skal supplere – og ikke

erstatte – de nuværende muligheder for efter- og videreuddannelse. Det kunne fx ske gennem en yderligere udbredelse og opbygning af de aftalebaserede kompetencefonde, så de omfatter større dele af både det offentlige og private arbejdsmarked.

Med venlig hilsen



Lars Qvistgaard

D:

E: [lqv@ac.dk](mailto:lqv@ac.dk)