

# Ny ombudsperson skal styrke kampen mod sexismen

Sexisme, diskrimination og kønsulighed er et samfundsproblem og skal behandles som sådan. Vi har et fælles ansvar for at sørge for, at personer, der udsættes for sexismen og diskrimination, altid har et sted at henvende sig og ikke står alene i kampen mod krænkere, der ofte har en stærkere og mere magtfuld position end dem selv.

Problemerne eksisterer uafhængigt af brancher, fag og arbejdspladser, og hvis vi skal gøre problemerne til livs, har vi brug for at styrke den fælles indsats.

Derfor foreslår Akademikerne, at der oprettes en ny ombudsperson for ligestilling, der har ressourcer og ekspertise til at understøtte og udvikle arbejdet med ligestilling på arbejdsmarkedet.

## Akademikernes forslag:

- Der afsættes mellem 15 og 20 mio. kr. på finansloven til at oprette og drive en ombudsperson for ligestilling i 2021. Der øremærkes derudover mellem 15 og 20 mio. kr. om året frem til 2025, så ombuddet har mulighed for at etablere sig.
- Ombuddet placeres under Institut for Menneskerettigheder, men skal have et selvstændigt sekretariat med jurister og fagmedarbejdere.
- Ombuddet er politisk uafhængigt og skal styrke det politiske uafhængige mandat til overvågning af ligestilling, både i forhold til sexismen, kønsulighed, seksualitet og kønsidentitet.

## Ombudspersonen skal:

- Overvåge omfanget og karakteren af ligestillingsproblemer på arbejdsmarkedet.
- Komme med anbefalinger til konkret lovgivning og tiltag, der styrker ligestilling på arbejdsmarkedet.
- Varetage en whistleblowerordning, hvor personer, udsat for sexismen, seksuel chikane og diskrimination, kan henvende sig og få rådgivning og juridisk bistand.

## Baggrund for forslaget:



Den sidste tids sexismemedebat har for alvor slået fast, at den nuværende indsats mod sexismen ikke har været god nok. Sexisme og diskrimination trives stadig på alt for mange danske arbejdspladser, og både fagbevægelse, arbejdsgivere og politikere står overfor en stor og vigtig opgave med at sikre alle medarbejdere mod sexismen og seksuel chikane i hverdagen. Derfor foreslår vi at se mod vores nordiske naboer, hvor der flere steder er gode erfaringer med ligestillingsombud som samlingspunkt for ligestillingsarbejdet. Vi har brug for flere ressourcer til at samle ekspertise og høj faglig viden i en konstruktion, der er tilgængelig for alle, der har behov for den.