

Forhandlingsoplæg ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2021 (kommuner)

Den 15. december 2020
 Sagsnr. S-2020-1174
 Dok.nr. D-2020-36385
 jjm/bef

Note

Løn, skala, regulering, tillæg m.v.

- B 1. Generelle, procentuelle lønstigninger, der sikrer størst mulige reallønsudvikling
- B 2. Den offentlige lønudvikling skal følge den private lønudvikling
- A/B 3. Forhøjelse af slutlønnings, herunder indførelse af løntrin 56 og løntrin 17

Pension

- A 4. Bedre mulighed for delpension
- A/B 5. Forhøjelse af pension – tilfalder fritvalgsordningen
- A/B 6. Regulering af tjenestemandspensioner i kommunerne

Arbejdstid

- A/B 7. Oprettelse af en fritvalgskonto
- A 8. Tydeligere angivelse af rammerne for placering af arbejdstiden
- B 9. Centrale rammer om hjemme- og distancearbejde, som udfyldes af de lokale parter
- A 10. Bedre afspadseringsbestemmelser

Ledere

- C 11. Fornyelse og forbedring af aftaler om særlige vilkår for administrative chefstillinger i Københavns Kommune på tilsvarende niveau som for cheftalen på det øvrige KL-område

Kompetenceudvikling og mobilitet

- A 12. Aftale om intro-forløb for nyuddannede akademikere i den offentlige sektor
- A 13. Indgåelse af rammeaftale om turnus- og mobilitetsord-

ning aftalt ved OK18

Side 2 af 4

- A 14. Etablering af kompetencefond for akademikere ansat i kommuner
- A 15. Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser, der giver ret til individuel kompetenceudvikling

Bæredygtigt arbejdsliv

- B 16. Håndtering af barns sygdom
- B 17. Forlænget opsigelsesvarsel ved afskedigelse på grund af arbejdsbetinget sygefravær
- B 18. Mere fleksibilitet på seniorområdet og bedre mulighed for seniorordninger
- B 19. Bedre kompetenceudvikling for seniorer
- B 20. Obligatorisk tillæg til AMR
- B 21. Lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø
- B 22. Fælles uddannelse af TR, AMR, arbejdsmiljøledere og andres MED-/SU-medlemmer i arbejdsmiljø
- B 23. Forpligtende rammer for arbejdet med arbejdsmiljø
- B 24. Mere lokalt fokus på arbejdsmiljø
- B 25. Påbud fra Arbejdstilsynet, APV-resultater og handlingsplaner offentliggøres på arbejdspladsens hjemmeside
- B 26. Bedre vilkår for hjemmearbejde
- A 27. Mere tryghed i ansættelsen

Tillidsrepræsentanter, SU og MED

- B 28. Tillidsrepræsentanternes rammer og vilkår

Klima

- B 29. Medarbejderinddragelse i grøn omstilling på offentlige arbejdspladser

Øvrige generelle vilkår

- B 30. Forbedret konstitueringsvederlag

Løst tilknyttede til arbejdsmarkedet

- B 31. Tiltag der sætter rammer om anvendelse af tidsbe-
grænsede ansættelser, herunder fastsættelse af en for-
pligtelse til drøftelse i SU/MED af anvendelse af tidsbe-
grænsede ansættelser

Overenskomstens område og varighed

- A 32. Optagelse af nye organisationer på akademikeroverens-
komsten
- A 33. Overenskomstdækning af masteruddannede
- A 34. Overenskomstdækning af pensionister

Undervisnings- og forskningsområderne

- B 35. Arbejdsgiver kan kun få del i ophavsretten, hvis det er
nødvendigt for vedkommendes sædvanlige virksomhed,
og hvis der indgås en lokal aftale om overdragelse af
ophavsret
- D 36. Jævn arbejdsbelastning
- D 37. Åbenhed og transparens
- D 38. Bedre vilkår for deltidsansatte

Forbeholdskrav

- A 39. Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af
evt. bortfald af rammeaftaler
- A 40. Forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor
RLTN fremsætter krav, herunder på tjenestemandspen-
sionsområdet
- A 41. Forbedringer opnået på overenskomstområdet overføres
til tjenstemandsområdet
- A 42. Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overfø-
res til overenskomstområdet
- A 43. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfal-
det af verserende voldgiftssager/ændringer på det of-
fentlige arbejdsmarked, 3-partforhandlinger og/eller
ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herun-
der ved evt. ændring i lovgivningen vedrørende pensi-
onsfradrag.
- A 44. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af imple-
mentering af direktiver, herunder implementering af
Work-life-balance direktivet (EU-2019.-1159) i forhand-
lingsperioden

Noter:

Side 4 af 4

- A: Forhandles af Akademikerne
- B: Forhandles af Forhandlingsfællesskabet
- C: Forhandles af Djøf på vegne af Akademikerne
- D: Forhandles af GL på vegne af Akademikerne

-----oOo-----

Krav specielle for de deltagende akademiker-organisationer forhandles af den organisation, som kravet vedrører, på vegne af Akademikerne.

Krav specielle for de deltagende akademikerorganisationer ved OK21

Overenskomstansatte i kommuner

(forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af Akademikerne)

Den 15. december 2020
Sagsnr. S-2020-1176
Dok.nr. D-2020-36626
jjm/bef

ATO

1. Bortfald af modregningsadgangen i garantilønnen
2. Løntillæg til superviserende tandlæger (tandlæger der superviserer tandlæger uden RSV)
3. Der fastsættes kronetillæg så stort som muligt så tidligt som muligt efter garantittrin 46
4. Ændring af overenskomstens bilag A vedr. kompetenceudvikling (Vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn)
5. Retten til seniordage forbedres, Jf. Rammaaftalen om seniorpolitik (KL & FF)

DP

1. Autorisationstillæg til alle psykologer
2. PPR-tillæg udvides til alle psykologer, der arbejder inden for Børn, Unge og Familier
3. PPR-tillægget på kr. 17.800 hæves til kr. 20.000 (31.03.00-niveau)
4. Psykologer som er beskæftiget indenfor De Danske Børnehuse ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 25.000 kr. årligt i 2000-niveau
5. Tillæg for godkendt specialistuddannelse
6. Ledende psykologer og chefspsykologer indplaceres på løntrin 50 og 51
7. Der skal lokalt udarbejdes retningslinjer for den enkelte leders ledelsesspænd
8. Ret til supervision med et minimum antal timer pr. år gennem hele arbejdslivet

DFys

1. Krav om udvidelse af tidsrummet for udbetaling af lørdagstillæg
2. Krav om aftentillæg for selvtilrettelæggende fra kl. 17

De 3 (DFys, Etf, JMF)

1. Forbedringer til ergoterapeuter, fysioterapeuter samt jordemødre med særlige funktioner og kvalifikationer
2. Forbedrede lønvilkår for erfarne ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre
3. Ensretning af pensionen for kandidater ansat på det kommunale og der regionale område
4. Forhøjelse af pensionsprocenten på det kommunale og det regionale område (Basis og ledere)
5. Ledernes vilkår tilpasses AC-områdets vilkår for ledere
6. Forbedrede seniorvilkår/ordninger

Etf

1. Udvidelse af tidsrummet for udbetaling af lørdagstillæg
2. Aftentillæg for selvtilrettelæggende fra kl 17
3. Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet
4. Forhøjelse af honorering af timetal ved deltagelse i koloni
5. Forbedringer til ledere med særlige funktioner og kvalifikationer

FAS

1. Højere løn
2. Højere pensionsdækning
3. Forbedring af vilkår for efteruddannelse
4. Forbedring af vilkår for seniorer

GL

1. Styrke et forpligtigende lokalt samarbejde om lærernes arbejdstid, herunder sikre:
 - a. Åbenhed i og indflydelse på planlægningen
 - b. Sikring af jævn arbejdsbelastning
2. Tillæg for arbejde på flere geografiske arbejdssteder

3. Forbedrede vilkår for deltidsansatte
4. Bedre forhold for seniorer
5. Forhøjelse af adjunkt/lektortillægget

JMF

1. Forbedringer til ledere med særlige funktioner og kvalifikationer
2. Pension af alle løndele
3. Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet
4. De objektive grunde til at ansætte tidsbegrænset skal suppleres med et krav om, at det forudsættes, at det midlertidige behov ikke kan løses ved fastansættelse
5. Præcisering af, at der er formodning om forudsætning for akademisk uddannelse, når der ansættes jordemødre med en akademisk uddannelse

KF

1. Forhøjelse af grundlønninger samt tilføjelse af nye grundlønstrin
2. Forhøjelse af pensionsindbetalingen
3. Fritvalgsordningen udvides og der tilføjes adgang til frihed. Der skal skabes mulighed for at aftale ret til hjemmearbejde af et vist omfang (fx et antal dage pr. måned). Formuleringen om frihed på særlige dage præciseres
4. Grænsen for overarbejdsbetaling hæves (§15 stk. 2) og satsen for overarbejdsbetaling (§15 stk. 9 pkt. 4)
5. Kompetencefonden videreføres for bygningskonstruktører. Rettigheder omkring kompetenceudvikling forbedres (bl.a. sikring af deltagelse i uddannelse for byggesagsbehandlere 1-3)
Særlige kompetencetiltag udvikles
6. Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emner hvor arbejdsgiver eller andre organisationer fremsætter krav
Der tages forbehold for krav som følge af lovgivning, eller ændringer på det øvrige arbejdsmarked

TF

1. Løntillæg til superviserende tandlæger (tandlæger der superviserer

tandlæger uden RSV)

Side 4 af 4

2. Bortfald af modregningsadgangen i garantilønnen
3. Der fastsættes kronetillæg så stort som muligt så tidligt som muligt efter garantittrin 46
4. Ændring af overenskomstens bilag A vedr. kompetenceudvikling (Vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn)
5. Retten til seniordage forbedres

YL

1. Bedre løn for phd-stipendiater
2. Bedre vilkår for speciallæger
3. Bedre vagtvilkår - vagthyppighed, belastning og overarbejde
4. Bedre arbejdsvilkår i dagtiden
5. Bedre vilkår ved flere tjenestesteder
6. Bedre ulempebetaling
7. Bedre vilkår for videre- og efteruddannelse
8. Bedre mulighed for deltid
9. Bedre vilkår ved afskedigelse
10. Bedre senioraftaler
11. Ændringer i tidsbegrænsede ansættelser
12. Overenskomstdækning af yngre lægers arbejde i kommunerne
13. Lønstigninger til særlige grupper

Krav specielle for de deltagende akademikerorganisationer OK21

Den 15. december 2020
Sagsnr. S-2020-1176
Dok.nr. D-2020-36625
jjm/bef

**(forhandles af den akademikerorganisation kravet vedrører
på vegne af Akademikerne)**

Tjenestemænd i kommuner

ATO

1. Bortfald af modregningsadgangen i garantilønnen
2. Løntillæg til superviserende tandlæger (tandlæger der superviserer tandlæger uden RSV)
3. Der fastsættes kronetillæg så stort som muligt så tidligt som muligt efter garantittrin 46
4. Ændring af overenskomstens bilag A vedr. kompetenceudvikling (Vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn)
5. Retten til seniordage forbedres, Jf. Rammeaftalen om seniorpolitik (KL & FF)

DP

1. Psykologer som er beskæftiget indenfor De Danske Børnehuse ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 25.000 kr. årligt i 2000-niveau
2. PPR-tillægget på kr. 17.800 hæves til kr. 20.000 (31.03.00-niveau)
3. PPR-tillæg udvides til alle psykologer, der arbejder inden for Børn, Unge og Familier
4. Tillæg for godkendt specialistuddannelse
5. Ret til supervision med et minimum antal timer pr. år gennem hele arbejdslivet

KI

1. Højere grundlønstrin for tjenestemænd

FAS

1. Højere løn
2. Højere pensionsdækning
3. Forbedring af vilkår for efteruddannelse
4. Forbedring af vilkår for seniorer

GL

1. Styrke et forpligtigende lokalt samarbejde om lærernes arbejdstid, herunder sikre:
 - a. åbenhed i og indflydelse på planlægningen
 - b. Sikring af jævn arbejdsbelastning
2. Tillæg for arbejde på flere geografiske arbejdssteder
3. Forbedrede vilkår for deltidsansatte
4. Bedre forhold for seniorer
5. Forhøjelse af adjunkt/lektortillægget

JMF

1. Forbedringer til ledere med særlige funktioner og kvalifikationer
2. Pension af alle løndele
3. Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet
4. De objektive grunde til at ansætte tidsbegrænset skal suppleres med et krav om, at det forudsættes, at det midlertidige behov ikke kan løses ved fastansættelse
5. Præcisering af, at der er formodning om forudsætning for akademisk uddannelse, når der ansættes jordemødre med en akademisk uddannelse

TF

1. Bortfald af modregningsadgangen i garantilønnen
2. Der fastsættes kronetillæg så stort som muligt så tidligt som muligt efter garantittrin 46
3. Ændring af overenskomstens bilag A vedr. kompetenceudvikling (Vejledende kriterier for funktions- og kvalifikationsløn)
4. Retten til seniordage forbedres

YL

1. Bedre vilkår for speciallæger
2. Bedre vagtvilkår - vagthyppighed, belastning og overarbejde
3. Bedre arbejdsvilkår i dagtiden
4. Bedre vilkår ved flere tjenestesteder
5. Bedre ulempebetaling
6. Bedre vilkår for videre- og efteruddannelse
7. Bedre mulighed for deltid
8. Bedre vilkår ved afskedigelse
9. Bedre senioraftaler
10. Ændringer i tidbegrænsede ansættelser
11. Lønstigninger til særlige grupper