

Forhandlingsoplæg ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2021 (regioner)

Den 15. december 2020
Sagsnr. S-2020-1175
Dok.nr. D-2020-36356
jjm/bef

Note

Løn, skala, regulering, tillæg m.v.

- B 1. Generelle, procentuelle lønstigninger, der sikrer størst mulige reallønsudvikling
- B 2. Den offentlige lønudvikling skal følge den private lønudvikling
- A/B 3. Forhøjelse af slutlønninger, herunder indførelse af løntrin 56
- A 4. Aftale om vilkår for medarbejdere, der som led i ansættelsen gennemfører en ph.d.-uddannelse

Pension

- A 5. Bedre mulighed for delpension
- A/B 6. Forhøjelse af pension – tilfalder fritvalgsordningen
- A/B 7. Regulering af tjenestemandspensioner i regionerne

Arbejdstid

- A/B 8. Oprettelse af en fritvalgskonto
- A 9. Tydeligere angivelse af rammerne for placering af arbejdstiden
- B 10. Centrale rammer om hjemme- og distancearbejde, som udfyldes af de lokale parter
- A 11. Bedre afspadseringsbestemmelser

Kompetenceudvikling og mobilitet

- A 12. Aftale om intro-forløb for nyuddannede akademikere i den offentlige sektor
- A 13. Indgåelse af rammeaftale om turnus- og mobilitetsordning
- A 14. Etablering af kompetencefond for akademikere ansat i regioner
- A 15. Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser, der giver ret til individuel kompetenceudvikling

Bæredygtigt arbejdsliv

- B 16. Håndtering af barns sygdom
- B 17. Forlænget opsigelsesvarsel ved afskedigelse på grund af arbejdsbetinget sygefravær
- B 18. Mere fleksibilitet på seniorområdet og bedre mulighed for seniorordninger
- B 19. Bedre kompetenceudvikling for seniorer
- B 20. Obligatorisk tillæg til AMR
- B 21. Lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø
- B 22. Fælles uddannelse af TR, AMR, arbejdsmiljøledere og andre MED-/SU-medlemmer i arbejdsmiljø
- B 23. Forpligtende rammer for arbejdet med arbejdsmiljø
- B 24. Mere lokalt fokus på arbejdsmiljø
- B 25. Påbud fra Arbejdstilsynet, APV-resultater og handlingsplaner offentliggøres på arbejdspladsens hjemmeside
- B 26. Bedre vilkår for hjemmearbejde
- A 27. Mere tryghed i ansættelsen

Tillidsrepræsentanter, SU og MED

- B 28. Tillidsrepræsentanters rammer og vilkår

Klima

- B 29. Medarbejderinddragelse i grøn omstilling på offentlige arbejdspladser

Øvrige generelle vilkår

- B 30. Forbedret konstitueringsvederlag

Løst tilknyttede til arbejdsmarkedet

- B 31. Tiltag der sætter rammer om anvendelse af tidsbegrænsede ansættelser, herunder fastsættelse af en forpligtelse til drøftelse i SU/MED af anvendelse af tidsbegrænsede ansættelser

Overenskomstens område og varighed

- 32. Optagelse af nye organisationer på akademikeroverens-

- A komsten
- A 33. Overenskomstdækning af masteruddannede
- A 34. Overenskomstdækning af pensionister
- A 35.

Undervisnings- og forskningsområderne

- B 36. Arbejdsgiver kan kun få del i ophavsretten, hvis det er nødvendigt for vedkommendes sædvanlige virksomhed, og hvis der indgås en lokal aftale om overdragelse af ophavsret

Forbeholdskrav

- A 37. Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler
- A 38. Forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor RLTN fremsætter krav, herunder på tjenestemandspensionsområdet
- A 39. Forbedringer opnået på overenskomstområdet overføres til tjenestemandsområdet
- A 40. Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overenskomstområdet
- A 41. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet af verserende voldgiftssager/ændringer på det offentlige arbejdsmarked, 3-partforhandlinger og/eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herunder ved evt. ændring i lovgivningen vedrørende pensionsfradrag.
- A 42. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af implementering af direktiver, herunder implementering af Work-life-balance direktivet (EU-2019.-1159) i forhandlingsperioden

Noter:

Side 4 af 4

A: Forhandles af Akademikerne

B: Forhandles af Forhandlingsfællesskabet

-----oOo-----

Krav specielle for de deltagende akademiker-organisationer forhandles af den organisation, som kravet vedrører, på vegne af Akademikerne.

Krav specielle for de deltagende akademikerorganisationer OK21

(forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne
af Akademikerne)

Overenskomstansatte i regioner

Den 15. december 2020
Sagsnr. S-2020-1177
Dok.nr. D-2020-36680
jjm/bef

DKF

1. Af hensyn til den enkelte kiropraktors faglige udvikling og kvaliteten i patientbehandlingen m.v. sikres kiropraktorer deltagelse i efteruddannelse i mindst 10 dage årligt. Af hensyn til koordineringen af de driftsmæssige forhold m.v. sker deltagelse i efteruddannelse efter indstilling fra ledelsen

DP

1. Autorisationstillæg til alle psykologer
2. Indgå aftale om vilkår for psykologers deltagelse i vagter
3. Tillæg for godkendt specialistuddannelse
4. Ret til supervision med et minimum antal timer pr. år gennem hele arbejdslivet

DFys

1. Krav om fri 5/6 i stedet for 1/5

De 3 (DFys, Etf, JMF)

1. Forbedrede lønvilkår for erfarne ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre
2. Forbedringer til ergoterapeuter, fysioterapeuter samt jordemødre med særlige funktioner og kvalifikationer
3. Ensretning af pensionen for kandidater ansat på det kommunale og der regionale område
4. Forbedring af bestemmelserne om tillæg for aften, nat, weekend og helligdage
5. Ledernes vilkår tilpasses AC-områdetets vilkår for ledere
6. Forbedrede seniorvilkår/ordninger
7. Forhøjelsen af pensionsprocenten (basis og ledere)

Etf

1. Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet
2. Fri 5/6 i stedet for 1/5
3. Forbedringer til ledere med særlige funktioner og kvalifikationer

FAS

1. Forbedring af vilkår for ledende overlæger og øvrige lægelige chefer
2. Højere pensionsdækning
3. Forbedring af vilkår for efteruddannelse
4. Forbedring af seniorrettigheder for overlæger
5. Forbedring af vilkår for tjeneste og vagt
6. Indførelse af klassificering af stilling som funktionsansvarlig overlæge
7. Forbedring af vilkår for overlæger

JMF

1. Forbedringer til ledere med særlige funktioner og kvalifikationer
2. Højere honorering af mistet fridøgn
3. Honorering af tilkald med kronebeløb også på hverdage
4. Forbedret honorering af tilkald i rådighed - ingen modregning i normtimer
5. Pension af alle løndele
6. Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet
7. Progressiv overarbejdshonorering
8. Økonomisk kompensation for manglende mulighed for afholdelse af 3 ugers ferie i skoleferien
9. Forbedrede vilkår for ledere i forbindelse med ophør af lederstillinger
10. Der skal i TR's tidskompensation tages højde for manglende FTR, når der kun er en enkelt TR for mange ansatte på en arbejdsplads, eller TR for større faggrupper som alene er repræsenteret i institutionen på et afdelingsniveau skal tillige have status af FTR

11. De objektive grunde til at ansætte tidsbegrænset skal suppleres med et krav om, at det forudsættes, at det midlertidige behov ikke kan løses ved fastansættelse
12. Præcisering af, at der er formodning om forudsætning for akademisk uddannelse, når der ansættes jordemødre med en akademisk uddannelse
13. Højere ulempeydelse for natarbejde og indtil kl. 7

KF

1. Videreførelse af ordning vedr. lokal løndannelse
2. Forhøjelse af grundlønninger og/eller grundlønstillæg
3. Forhøjelse af pensionsprocenten. Fritvalgsordning så den del af pensionsprocenten der overstiger f.eks. 16% kan anvendes til løn eller frihed. §9, stk. 6 udgår, således at bestemmelserne om en pensionsordning tillige gælder for pensionerede tjenestemænd m.v.
4. Grænsen for udbetaling af overarbejde/merarbejde hæves fra løntrin 41 til 49 (§12, stk. 2)
5. Der tages forbehold for krav inden for områder hvor der stilles krav fra arbejdsgiver og eller andre organisationer.
Der tages forbehold for krav som følge af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivning mv.

TF

1. Specialtandlæger i ortodonti, som ansættes regionalt, bør sikres en aflønning, der matcher aflønning for specialtandlæger i ortodonti der ansættes kommunalt Sikre den fornødne tid til alle funktioner en overlægestilling rummer
2. Lønnen for specialtandlæger i tand,- mund og kæbekirurgi skal generelt (og ikke kun mens de er under uddannelse) følge lønniveauet i overenskomsten mellem YL og RLTN, hhv. overenskomsten mellem FAS og RLTN
3. Pensionsprocenten i overenskomsten skal følge lægernes pensionsvilkår, jf. lægernes overenskomster med RLTN
4. Reglerne om arbejdstid, vagt m.v. for tandlæger under videreuddannelse i overenskomstens § 15, skal på enhver måde følge bestemmelserne i overenskomsten for underordnede læger (fuld parallelitet)
5. Arbejdstid, vagtregler mv. for specialtandlæger og tandlæger (§

16) skal følge lægernes overenskomst (fuld parallelitet)

Side 4 af 4

YL

1. Lønstigninger til særlige grupper
2. Bedre løn for ph.d.-stipendiater
3. Bedre vilkår for speciallæger
4. Bedre vilkår ved flere tjenestesteder
5. Bedre arbejdsvilkår i dagtiden
6. Bedre vagtvilkår - vagthyppighed, belastning og overarbejde
7. Bedre ulempebetaling
8. Bedre vilkår for videre- og efteruddannelse
9. Bedre mulighed for deltid
10. Bedre vilkår ved afskedigelse
11. Bedre senioraftaler
12. Ændringer i tidsbegrænsede ansættelser

Krav specielle for de deltagende akademikerorganisationer OK21

(forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne
af Akademikerne)

Overenskomstansatte i regioner

Den 15. december 2020
Sagsnr. S-2020-1177
Dok.nr. D-2020-36680
jjm/bef

DKF

1. Af hensyn til den enkelte kiropraktors faglige udvikling og kvaliteten i patientbehandlingen m.v. sikres kiropraktorer deltagelse i efteruddannelse i mindst 10 dage årligt. Af hensyn til koordineringen af de driftsmæssige forhold m.v. sker deltagelse i efteruddannelse efter indstilling fra ledelsen

DP

1. Autorisationstillæg til alle psykologer
2. Indgå aftale om vilkår for psykologers deltagelse i vagter
3. Tillæg for godkendt specialistuddannelse
4. Ret til supervision med et minimum antal timer pr. år gennem hele arbejdslivet

DFys

1. Krav om fri 5/6 i stedet for 1/5

De 3 (DFys, Etf, JMF)

1. Forbedrede lønvilkår for erfarne ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre
2. Forbedringer til ergoterapeuter, fysioterapeuter samt jordemødre med særlige funktioner og kvalifikationer
3. Ensretning af pensionen for kandidater ansat på det kommunale og der regionale område
4. Forbedring af bestemmelserne om tillæg for aften, nat, weekend og helligdage
5. Ledernes vilkår tilpasses AC-områdetets vilkår for ledere
6. Forbedrede seniorvilkår/ordninger
7. Forhøjelsen af pensionsprocenten (basis og ledere)

Etf

1. Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet
2. Fri 5/6 i stedet for 1/5
3. Forbedringer til ledere med særlige funktioner og kvalifikationer

FAS

1. Forbedring af vilkår for ledende overlæger og øvrige lægelige chefer
2. Højere pensionsdækning
3. Forbedring af vilkår for efteruddannelse
4. Forbedring af seniorrettigheder for overlæger
5. Forbedring af vilkår for tjeneste og vagt
6. Indførelse af klassificering af stilling som funktionsansvarlig overlæge
7. Forbedring af vilkår for overlæger

JMF

1. Forbedringer til ledere med særlige funktioner og kvalifikationer
2. Højere honorering af mistet fridøgn
3. Honorering af tilkald med kronebeløb også på hverdage
4. Forbedret honorering af tilkald i rådighed - ingen modregning i normtimer
5. Pension af alle løndele
6. Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet
7. Progressiv overarbejdshonorering
8. Økonomisk kompensation for manglende mulighed for afholdelse af 3 ugers ferie i skoleferien
9. Forbedrede vilkår for ledere i forbindelse med ophør af lederstillinger
10. Der skal i TR's tidskompensation tages højde for manglende FTR, når der kun er en enkelt TR for mange ansatte på en arbejdsplads, eller TR for større faggrupper som alene er repræsenteret i institutionen på et afdelingsniveau skal tillige have status af FTR

11. De objektive grunde til at ansætte tidsbegrænset skal suppleres med et krav om, at det forudsættes, at det midlertidige behov ikke kan løses ved fastansættelse
12. Præcisering af, at der er formodning om forudsætning for akademisk uddannelse, når der ansættes jordemødre med en akademisk uddannelse
13. Højere ulempeydelse for natarbejde og indtil kl. 7

KF

1. Videreførelse af ordning vedr. lokal løndannelse
2. Forhøjelse af grundlønninger og/eller grundlønstillæg
3. Forhøjelse af pensionsprocenten. Fritvalgsordning så den del af pensionsprocenten der overstiger f.eks. 16% kan anvendes til løn eller frihed. §9, stk. 6 udgår, således at bestemmelserne om en pensionsordning tillige gælder for pensionerede tjenestemænd m.v.
4. Grænsen for udbetaling af overarbejde/merarbejde hæves fra løntrin 41 til 49 (§12, stk. 2)
5. Der tages forbehold for krav inden for områder hvor der stilles krav fra arbejdsgiver og eller andre organisationer.
Der tages forbehold for krav som følge af ændringer på det øvrige arbejdsmarked eller lovgivning mv.

TF

1. Specialtandlæger i ortodonti, som ansættes regionalt, bør sikres en aflønning, der matcher aflønning for specialtandlæger i ortodonti der ansættes kommunalt Sikre den fornødne tid til alle funktioner en overlægestilling rummer
2. Lønnen for specialtandlæger i tand,- mund og kæbekirurgi skal generelt (og ikke kun mens de er under uddannelse) følge lønniveauet i overenskomsten mellem YL og RLTN, hhv. overenskomsten mellem FAS og RLTN
3. Pensionsprocenten i overenskomsten skal følge lægernes pensionsvilkår, jf. lægernes overenskomster med RLTN
4. Reglerne om arbejdstid, vagt m.v. for tandlæger under videreuddannelse i overenskomstens § 15, skal på enhver måde følge bestemmelserne i overenskomsten for underordnede læger (fuld parallelitet)
5. Arbejdstid, vagtregler mv. for specialtandlæger og tandlæger (§

16) skal følge lægernes overenskomst (fuld parallelitet)

Side 4 af 4

YL

1. Lønstigninger til særlige grupper
2. Bedre løn for ph.d.-stipendiater
3. Bedre vilkår for speciallæger
4. Bedre vilkår ved flere tjenestesteder
5. Bedre arbejdsvilkår i dagtiden
6. Bedre vagtvilkår - vagthyppighed, belastning og overarbejde
7. Bedre ulempebetaling
8. Bedre vilkår for videre- og efteruddannelse
9. Bedre mulighed for deltid
10. Bedre vilkår ved afskedigelse
11. Bedre senioraftaler
12. Ændringer i tidsbegrænsede ansættelser