

## **Forhandlingsoplæg ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2021 (OK-stat)**

Den 15. december 2020  
 Sagsnr. S-2020-985  
 Dok.nr. D-2020-36393  
 jjm/bef

*Alle krav rejst for overenskomstområdet og resultater heraf overføres til tjenestemænd, der følger akademikerområdet, ligesom alle krav for tjenstemandsområdet rejst via CFU og resultater heraf overføres til overenskomstområdet, jf. forbeholdskravene.*

### **Note Løn, skala, regulering, tillæg m.v.**

- |   |  |
|---|--|
| 1 | 1. Generelle, procentuelle lønstigninger, der sikrer størst mulige reallønssikring |
| 1 | 2. Den offentlige lønudvikling skal følge den private lønudvikling                 |
| 2 | 3. Forhøjelse af slutlønningerne   |
| 2 | 4. Omklassificeringer  |
| 1 | 5. Honorering af chefer ved domstolene   |
| 1 | 6. Tilførelse af midler til cheflønspuljen   |

### **Pension**

- |   |   |
|---|---|
| 1 | 7. Bedre mulighed for delpension                        |
| 2 | 8. Forhøjelse af pension – tilfalder fritvalgsordningen |
| 1 | 9. Regulering af tjenestemandspensioner i staten        |

### **Arbejdstid**

- |     |   |
|-----|---|
| 1+2 | 10. Oprettelse af fritvalgskonto  |
| 2   | 11. Tydeligere angivelse af rammerne for placering af arbejdstiden                  |
| 1   | 12. Centrale rammer om hjemme- og distancearbejde, som udfyldes af de lokale parter |
| 2   | 13. Bedre afspadseringsbestemmelser   |

### **Ledere**

- |   |  |
|---|--|
| 1 | 14. Rameaftale for kontraktansatte chefer i staten |
| 1 | 15. Brug og anvendelse af åremål                   |

**Kompetenceudvikling og mobilitet**

- 1 16. Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser, der giver ret til individuel kompetenceudvikling
- 2 17. Aftale om intro-forløb for nyuddannede akademikere i den offentlige sektor
- 2 18. Indgåelse af rammeaftale om turnus- og mobilitetsordning for akademikere og videreførelse af mobilitetsordningen aftalt ved OK18
- 1 19. Videreførelse af den Statslige Kompetencefond

**Bæredygtigt arbejdsliv**

- 1 20. Håndtering af barns sygdom
- 1 21. Forlænget opsigelsesvarsel ved afskedigelse på grund af arbejdsbetinget sygefravær
- 1 22. Mere fleksibilitet på seniorområdet og bedre mulighed for seniorordninger
- 1 23. Bedre kompetenceudvikling for seniorer
- 1 24. Lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø
- 1 25. Forpligtende rammer for arbejdet med arbejdsmiljø
- 1 26. Mere lokalt fokus på arbejdsmiljø
- 1 27. Påbud fra Arbejdstilsynet, APV-resultater og handlingsplaner offentliggøres på arbejdspladsens hjemmeside
- 1 28. Bedre vilkår for hjemmearbejde
- 2 29. Mere tryghed i ansættelsen

**Tillidsrepræsentanter, SU og MED**

- 1 30. Styrkelse af det lokale aftale- og samarbejdsrum

**Klima**

- 1 31. Medarbejderinddragelse i grøn omstilling på offentlige arbejdspladser

**Øvrige generelle vilkår**

- 1 32. Modernisering af tjenesterejseaftalen
- 1 33. Nyberegning af varmesatsen

### Løst tilknyttede til arbejdsmarkedet

- 1 34. Tiltag der sætter rammer om anvendelse af tidsbegrænsede ansættelser, herunder fastsættelse af en forpligtelse til drøftelse i SU/MED af anvendelse af tidsbegrænsede ansættelser

### Overenskomstens område og varighed

- 2 35. Optagelse af nye organisationer på akademikeroverenskomsten  
 2 36. Overenskomstdækning af masteruddannede  
 2 37. Overenskomstdækning af pensionister  
 2 38. Præcisering af akademikeroverenskomstens dækningsområde

### Undervisnings- og forskningsområderne

#### Undervisningsområdet

- 2 39. Tillægsstruktur, arbejdstidsregler og faglige bedømmelsesprocesser for undervisere, der er beskæftiget på udenlandsk akkrediterede uddannelser, skal tilsvare undervisere, der er beskæftiget på dansk akkrediterede uddannelser på samme niveau  
 1 40. Arbejdsgiver kan kun få del i ophavsretten, hvis det nødvendigt for arbejdsgiverens sædvanlige virksomhed, og hvis der indgås en lokalaftale om overdragelse af ophavsret  
 2 41. Modernisering af barselsregler på navigationsskoler og diplom- og eksportingeniøruddannelsen  
 4 42. Jævn arbejdsbelastning  
 4 43. Åbenhed og transparens  
 4 44. Bedre vilkår for deltidsansatte  
 4 45. Forbedrede vilkår ved varetagelse af opgaver på flere geografisk spredte tjenestesteder  
 4 46. Krav om partshøring i forbindelse med advarsel, afsked eller bortvisning på institutioner for erhvervsrettet uddannelse

#### Forskningsområdet

- 3 47. Forbedring af barselsvilkår for tidsbegrænset ansatte videnskabelige medarbejdere  
 3 48. Forbedrede vilkår ved udløb af tidsbegrænset ansættelse  
 3 49. Forpligtende rammer om arbejdstilrettelæggelse, arbejdsbelastning m.v.  
 3 50. Tillæg til lektorer/seniorforskere omfattet af forfremmelsesprogram til professor

- 3 51. Forhøjelse af tillæg til lektorer, seniorforskere og seniorrådgivere
- 3 52. Tillæg til ph.d.-stipendiater gøres pensionsgivende
- 3 53. Tillæg til stats- og viceobducenter gøres pensionsgivende
- 3 54. Omklassificering af et antal professorstillinger til lønramme 38
- 3 55. Indsats for at fremme kvinder i karrierestillinger på universiteterne, herunder professorer

### **Forbeholdskrav**

- 2 56. Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler
- 2 57. Forbehold for at fremsættelse af krav på områder, hvor modparten fremsætter krav, herunder på tjenestemandspensionsområdet
- 2 58. Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overenskomstområdet
- 2 59. Forbedringer opnået på overenskomstområdet overføres til tjenestemandsområdet
- 2 60. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet af verserende voldgiftssager /ændringer på det offentlige arbejdsmarked, 3-partforhandlinger og/eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herunder ved evt. ændringer i lovgivningen vedrørende pensionsfradrag
- 2 61. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af implementering af direktiver, herunder implementering af Work-life-balance direktivet (EU-2019-1159) i forhandlingsperioden
- 2 62. Forbehold for fremsættelse af krav på PROFEA 2013-lektorer såfremt SKAF rejser krav om dette

## **Noter til forhandlingsoplæg ved aftale- og overenskomstforhandlingerne 2021**

Den 15. december 2020  
Sagsnr. S-2020-985  
Dok.nr. D-2020-36392  
jjm/bef

1. Forhandles via de generelle CFU-forhandlinger
2. Forhandles af Akademikerne med Skatteministeriet
3. Forhandles af FUF på vegne af Akademikerne med de statslige arbejdsgiverparter
4. Forhandles af forhandlingsdelegationen vedr. undervisere på vegne af Akademikerne med de statslige arbejdsgiverparter

Krav specielle for de deltagende akademiker-organisationer forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af Akademikerne.

## **Krav specielle for de deltagende akademikerorganisationer (overenskomstansatte)**

(forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af Akademikerne)

Den 15. december 2020  
Sagsnr. S-2020-1178  
Dok.nr. D-2020-36712  
jjm/bef

### **DM**

1. Forhøjelse af tillæg i stillingsstrukturen ved musikkonservatorier

### **DP**

1. Autorisationstillæg til alle psykologer
2. Tillæg for godkendt specialistuddannelse
3. Ret til supervision med et minimum antal timer pr. år gennem hele arbejdslivet

### **De 3 (DFys, Etf, JMF)**

1. Forbedrede lønvilkår for erfarne ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre
2. Forbedringer til ergoterapeuter, fysioterapeuter samt jordemødre med særlige funktioner og kvalifikationer
3. Ledernes vilkår tilpasses AC-områdets vilkår for ledere
4. Forbedrede løn og vilkår for undervisere
5. Forbedrede arbejdstidsbestemmelser for undervisere
6. Forbedring af løn- og pensionsvilkår for ansatte på SOSU-skolerne

### **DDD**

1. Sektionsledere, ansat i stillinger, hvor der forventes faglig sparring/beslutning af veterinærfaglig art af vagtlignende karakter, skal have et tillæg svarende til embedsdyrlægernes rådighedstillæg
2. Pålagt arbejde, der går ud over normal arbejdstid, skal varsles med mindst 5 dage, med mindre det er akut opstået.  
Årstidsbestemte arbejdspukler eller andet der kan planlægges, er ikke akut.

3. Der aftales vilkår for al pålagt tjeneste udenfor normalarbejdstiden
4. Der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af Fødevarestyrelsen og DDD, vedrørende sektionsledernes arbejdsvilkår, med henblik på at finde løsninger på udfordringer med
  - Arbejdsbelastningen
  - Pålagte opgaver udenfor normal arbejdstid
  - Rekruttering og
  - Vilkår ved omstruktureringer
5. Arbejdsmiljøet for dyrlæger i veterinærkontrollen, fødevarekontrollen, rejseholdet og kødkontrollen skal forbedres, herunder pauser og lange arbejdsdage.

### **DdP**

1. Forhøjelse af rådighedstillægget

### **Djøf**

1. Afsættelse af et beløb til lokale lønforhandlinger for dommerfuldmægtiggruppen
2. Tillæg til fuldmægtige i Procesbevillingsnævnet i overenskomstens bilag 6, Justitsministeriet, pkt D 14 forhøjes
3. Tillæg til senior- og specialanklagere ansat i anklagemyndigheden, der er omfattet af en regional medhjælperordning i de regionale statsadvokaturer
4. Forhøjelse af tillæg til medhjælpere i overenskomstens bilag 6, Justitsministeriet pkt. D 3, stk. 2
5. Tillægget for gennemført grunduddannelse for politifuldmægtige og anklagere i overenskomstens bilag 6, Justitsministeriet pkt. D 4, nr. 1 forhøjes
6. Indgåelse af aftale med Djøf om indplacering af direktørgruppen på SOSU-skolerne

### **DOKS**

1. Der iværksættes initiativer der sikrer at der arbejdes systematisk med seniorpolitik i folkekirken
2. Forbedringer og præciseringer i den cirkulærefastsatte TR-ordning for organister i folkekirken
3. Forbehold for krav, stillet som konsekvens af krav, stillet af arbejdsgiver

### **ETF**

1. Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet
2. Forbedringer til ledere med særlige funktioner og kvalifikationer

### **KS**

1. Ekstraordinær forhøjelse af basisløntrinnet for korrespondenter

### **FAC**

1. Der oprettes uddannelsesårsværk ved gennemførelse af længerevarende videreuddannelser.
2. Forenkling af aftalekomplekset

### **FAS**

1. Forbedring/opretning af lønskalaen for speciallægekonsulenter, særligt for speciallægekonsulenter med mellem 4 og 9 timers ugentlig beskæftigelse
2. Tillæg til stats- og vicesstatsobducenter gøres pensionsgivende
3. Der oprettes uddannelsesårsværk ved gennemførelse af længerevarende videreuddannelser.
4. Forbedring af vilkårene for speciallæger, overlæger, stabslæger, sessionslæger, generallæger og læger i ledende stillinger i Staten
5. Ret til 10 dages efteruddannelse med løn
6. Forbedring af lønvilkårene for læger ved universiteterne

### **GL**

1. Forskudttidstillæg på VUC
2. Bedre forhold for seniorer
3. Forhøjelse af adjunkt/lektortillægget

### **IFAC**

1. Forhøjelse af tillæggene på diplom- og eksportingeniøruddannelsen.

### **JMF**

1. Forbedringer til ledere med særlige funktioner og kvalifikationer
2. Pension af alle løndele
3. De objektive grunde til at ansætte tidsbegrænset skal suppleres med et krav om, at det forudsættes, at det midlertidige behov



ikke kan løses ved fastansættelse

4. Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet

### **KF**

1. Forhøjelse af basisløn
2. Tillæg til AT-konsulenter (ansatte i Arbejdstilsynet)
3. Forhøjelse af pensionsprocenten (i dag 16,81%)

### **TF**

1. Forslag til bestemmelse:  
"Efter 3 års ansættelse får medarbejderen et årligt tillæg på kr. 20.000 (grundbeløb 31.03.2012), baseret på 20 timer ugentlig). tillægget er pensionsgivende og kan ikke modregnes i andre tillæg."
2. Der skal sikres en bedre aflønning for specialtandlæger i både ortodonti og kæbekirurgi.

### **YL**

1. Bedre regler for militære reservelæger.
2. Lønstigninger til særlige grupper
3. Bedre løn for phd-stipendiater
4. Bedre vilkår for speciallæger
5. Bedre vilkår ved flere tjenestesteder
6. Bedre arbejdsvilkår i dagtiden
7. Bedre vagtvilkår - vagthyppighed, belastning og overarbejde
8. Bedre ulempebetaling
9. Bedre løn for læger i hoveduddannelsesforløb
10. Bedre regler for militære reservelæger
11. Ret til afholdelse af 6. ferieuge
12. Bedre vilkår for videre- og efteruddannelse
13. Bedre mulighed for deltid.
14. Bedre vilkår ved afskedigelse
15. Bedre senioraftaler
16. Ændringer i tidsbegrænsede ansættelser



## **Organisationspecifikke krav (tjenestemænd)**

(forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af Akademikerne)

Den 15. december 2020  
Sagsnr. S-2020-1178  
Dok.nr. D-2020-36711  
jjm/bef

### **MAGISTRE**

1. Forhøjelse af tillæg i stillingsstrukturen ved musikkonservatorier

### **JURISTER**

1. Indførelse af en reguleringsmodel eller lignende for dommere med henblik på at opsamle lønefterslæbet
2. Cheflønspuljen opskrives med henblik på lønforbedringer for dommergruppen
3. Pensionssatsen for tillæg til ansatte i øvrige judicielle stillinger ved Danmarks Domstole hæves til 17,1 pct.

### **DYRLÆGER**

1. Sektionsledere, ansat i stillinger, hvor der forventes faglig sparring/beslutning af veterinærfaglig art af vagtlignende karakter, skal have et tillæg svarende til embedsdyrlægenes rådighedstillæg
2. Der aftales vilkår for al pålagt tjeneste udenfor normalarbejdstiden
3. Pålagt arbejde, der går ud over normal arbejdstid, skal varsles med mindst 5 dage, med mindre det er akut opstået.  
Årstidsbestemte arbejdspekler eller andet der kan planlægges, er ikke akut.
4. Der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af Fødevarestyrelsen og DDD, vedrørende sektionsledernes arbejdsvilkår, med henblik på at finde løsninger på udfordringer med
  - Arbejdsbelastningen
  - Pålagte opgaver udenfor normal arbejdstid
  - Rekruttering og
  - Vilkår ved omstruktureringer
5. Arbejdsmiljøet for dyrlæger i veterinærkontrollen, fødevarekontrollen, rejseholdet og kødkontrollen skal forbedres, herunder pauser og lange arbejdsdage.

## **PRÆSTER**

1. Forhøjelse af rådighedstillægget
2. Genindførelse af præstetillæg for tjenestemandsansatte præster
3. Pensionsdækning af rådighedstillæg forhøjes til 17,1%
4. Forbeholdskrav: Aftalte forbedringer af AC-basislønskalaen overføres til tjenestemandsansatte sognepræsters basislønforløb

## **ORGANISTER**

1. Forbedring af rådighedstillægget
2. Der iværksættes initiativer der sikrer at der arbejdes systematisk med seniorpolitik i folkekirken
3. Forbedringer og præciseringer i den cirkulærefastsatte TR-ordning for organister i folkekirken
4. Forbehold for krav, stillet som konsekvens af krav, stillet af arbejdsgiver

## **PSYKOLOGER**

1. Tillæg for godkendt specialistuddannelse
2. Ret til supervision med et minimum antal timer pr. år gennem hele arbejdslivet

## **BIBLIOTEKARER**

1. Kroneforhøjelse for tjenestemænd på ny løn trin 4

## **OFFICERER**

1. Tjenestemandsansatte officerer af ledergruppen i Beredskabsstyrelsen skal oppebære samme løn og ydelser som tjenestemandsansatte officerer i forsvaret
2. Der oprettes uddannelsesårsværk ved gennemførelse af længerevarende videreuddannelser
3. Forenkling af aftalekomplekset

### **SPECIALLÆGER**

1. Forbedring af vilkårene for speciallæger, overlæger, stabslæger, sessionslæger, generallægen og læger i ledende stillinger i Staten
2. Ret til 10 dages efteruddannelse med løn
3. Forbedring af lønvilkårene for læger ved universiteterne

### **GYMNASIELÆRERE**

1. Forhøjelse af adjunkt/lektortillægget
2. Bedre forhold for seniorer

### **JORDEMØDRE**

1. Forbedringer til ledere med særlige funktioner og kvalifikationer
2. De objektive grunde til at ansætte tidsbegrænset skal suppleres med et krav om, at det forudsættes, at det midlertidige behov ikke kan løses ved fastansættelse
3. Pension af alle løndele
4. Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet

### **TANDLÆGER**

1. Der skal sikres en bedre aflønning for specialtandlæger i både ortodonti og kæbekirurgi

### **YNGRE LÆGER**

1. Bedre løn for læger i staten
2. Bedre løn for læger i hoveduddannelsesforløb
3. Bedre regler for militære reservelæger
4. Bedre vilkår for speciallæger
5. Lønstigninger til særlige grupper
6. Bedre vilkår ved flere tjenestesteder
7. Bedre arbejdsvilkår i dagtiden
8. Bedre ulempebetaling
9. Bedre vagtvilkår - vagthyppighed, belastning og overarbejde

10. Ret til afholdelse af 6. ferieuge
11. Bedre vilkår for videre- og efteruddannelse
12. Bedre mulighed for deltid
13. Bedre vilkår ved afskedigelse
14. Bedre senioraftaler
15. Ændringer i tidsbegrænsede ansættelser