

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Akademikerne

jim@ac.dk og bef@ac.dk

15-12-2020

EMN-2019-01255

David Sembach

Krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Akademikernes forhandlingsområde

Patienter og borgere er i centrum for de opgaver, der løses i regionerne. Deres behov er derfor også bestemmende for, hvordan regionerne tilrettelægger og løser opgaverne.

Udviklingen i sundhedsvæsenet og i de opgaver, der løses, skaber nye muligheder for organisering af arbejdet og nye muligheder for at bringe kompetencer i spil til gavn fra patienterne. Overenskomsterne skal understøtte denne udvikling mod nye måder at arbejde på samt nye måder at organisere og løse opgaverne på, således at regionerne har de rette kompetencer på rette sted og tid.

Digitalisering og teknologisk udvikling skal bruges til gavn for patienterne og borgerne. Den digitale og teknologiske udvikling sætter nye standarder for opgavevaretagelsen. Flere og flere af sundhedsvæsenets opgaver vil blive løst via digitale og teknologiske løsninger. Overenskomster og aftaler skal understøtte, at løsningerne kan anvendes hensigtsmæssigt.

Der er på det regionale område behov for øget tværfagligt samarbejde både på de regionale arbejdspladser, mellem de regionale arbejdspladser og på tværs af sektorer. Sygehusene bliver større, strukturen og organiseringen af arbejdet ændrer sig, samarbejdsfladerne med primærsektoren er under forandring, og patientgruppen ændrer sig også. Derfor er det nødvendigt, at de faglige kompetencer kan anvendes mere fleksibelt og mere i bredden.

De regionale arbejdspladser skal være attraktive for alle uanset, hvor man er i arbejdslivet, så der fortsat kan rekrutteres og fastholdes kvalificeret arbejdskraft. De regionale aftaler og overenskomster skal understøtte sammenhængen mellem attraktive arbejdspladser og øget arbejdskraftudbud, herunder at der er flere, der arbejder på fuldtid.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte denne udvikling i sundhedsvæsenet. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

På den baggrund fremsættes følgende krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Akademikernes forhandlingsområde. Kravene er ikke oplyst i prioriteret rækkefølge.

Kravene er følgende:

Generelle krav

1.

Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

Tværgående specielle krav

2.

Overenskomster og aftaler skal være så lette at forstå og administrere som muligt. Der sigtes derfor efter forenkling og modernisering af disse.

3.

At der foretages nødvendige tilpasninger af overenskomster og aftale således, at de understøtter fuldtidsbeskæftigelse og en øget tilstedeværelse.

Specielle ikke-tværgående krav til overenskomst for akademikere ansat i regioner m.v.

4.

Arbejdstidsregler for akademikere i klinikken

5.

Indførelse af særlige pensionsregler for udenlandsk arbejdskraft

Specielle ikke-tværgående krav til Yngre Lægers overenskomster og aftaler

Side 3

6.

Modernisering af den overenskomstmæssige stillingsstruktur for speciallæger.

7.

Tilstedeværelsen af rette kompetencer er afgørende for kvaliteten i patientbehandlingen. Der ønskes derfor en drøftelse af udviklingstendenser i sundhedsvæsenet med henblik på at foretage nødvendige tilpasninger i overenskomst og aftale således, at det er muligt at understøtte og håndtere digitalisering og teknologisk udvikling, ændret struktur og organisation, ændrede samarbejdsflader, ændringer i patientgruppen mv.

8.

Der ønskes en drøftelse af ansættelsesperioden for ikke-uddannelsesklassificerede stillinger

9.

Indførelse af særlige pensionsregler for udenlandsk arbejdskraft

10.

Underordnede læger omfattes af ferieaftalens almindelige bestemmelser

Specielle ikke-tværgående krav til Foreningens af Speciallægers overenskomster og aftaler

11.

Modernisering af den overenskomstmæssige stillingsstruktur for speciallæger.

12.

Tilstedeværelsen af rette kompetencer er afgørende for kvaliteten i patientbehandlingen. Der ønskes derfor en drøftelse af udviklingstendenser i sundhedsvæsenet med henblik på at foretage nødvendige tilpasninger i overenskomst og aftale således, at det er muligt at understøtte og håndtere digitalisering og teknologisk udvikling, ændret struktur og organisation, ændrede samarbejdsflader, ændringer i patientgruppen mv.

13.

Indførelse af særlige pensionsregler for udenlandsk arbejdskraft.

Specielle ikke-tværgående krav til Tandlægeforeningens overenskomster og aftaler

14.

Ændringer i konsekvens af ændringer på overlægeområdet og området for underordnede læger.

Specielle ikke-tværgående krav til Ergoterapeutforeningens, Danske Fysioterapeuters og Jordemoderforeningens overenskomster og aftaler

15.

Tilstedeværelsen af rette kompetencer er afgørende for kvaliteten i patientbehandlingen. Der ønskes derfor en drøftelse af udviklingstendenser i sundhedsvæsenet med henblik på at foretage nødvendige tilpasninger i overenskomst og aftale således, at det er muligt at understøtte og håndtere digitalisering og teknologisk udvikling, ændret struktur og organisering, ændrede samarbejdsflader, ændringer i patientgruppen mv.

Forbeholdskrav

16.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Akademikerne.

17.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- ændret lovgivning
- fremtidige ændrede regler eller satser for ATP
- forhandlingstemaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for RLTN også at gennemføre for regionerne.
- Afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler, som er opsagt til udløb den 31. marts 2021:

- Overenskomst for akademikere ansat i regioner m.v. af 2. maj 2019

Yngre Læger

- Overenskomst for underordnede læger af 30. november 2018

Foreningen for Speciallæger

- Aftale vedrørende lægelige chefer af den 12. november 2018
- Overenskomst for overlæger af den 12. november 2018
- Overenskomst for honorarlønnede sygehuslæger af den 12. november 2018
- Overenskomst for speciallægekonsulenter af den 12. november 2018

Tandlægeforeningen

- Aftale for tjenestemandsansatte overtandlæger ved regionale sygehuse m.v. af den 4. februar 2019
- Overenskomst for tandlæger af den 4. februar 2019

Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og Jordemoderforeningen

- Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af 3. april 2019
- Overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område af 3. april 2019
- Arbejdstidsaftale af 3. april 2019

Konstruktørforeningen

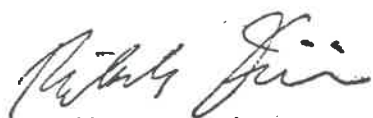
- Overenskomst vedrørende professionsbachelorere på det tekniske område af den 29. august 2018.

Pharmadanmark

- Aftale vedrørende sygehus-/hospitalsapotekere af den 28. marts 2019

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes **sendt til mailadresse OK21@regioner.dk.**

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rikke Friis', written in a cursive style.

Rikke Margrethe Friis

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ole Lund Jensen', written in a cursive style.

/Ole Lund Jensen

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Ergoterapeutforeningen
Danske Fysioterapeuter
Jordemoderforeningen

jim@ac.dk og bef@ac.dk

15-12-2020

EMN-2019-01255

David Sembach

Krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Ergoterapeutforeningens, Danske Fysioterapeuters og Jordemoderforeningens forhandlingsområde

Patienter og borgere er i centrum for de opgaver, der løses i regionerne. Deres behov er derfor også bestemmende for, hvordan regionerne tilrettelægger og løser opgaverne.

Udviklingen i sundhedsvæsenet og i de opgaver, der løses, skaber nye muligheder for organisering af arbejdet og nye muligheder for at bringe kompetencer i spil til gavn fra patienterne. Overenskomsterne skal understøtte denne udvikling mod nye måder at arbejde på samt nye måder at organisere og løse opgaverne på, således at regionerne har de rette kompetencer på rette sted og tid.

Digitalisering og teknologisk udvikling skal bruges til gavn for patienterne og borgerne. Den digitale og teknologiske udvikling sætter nye standarder for opgavevaretagelsen. Flere og flere af sundhedsvæsenets opgaver vil blive løst via digitale og teknologiske løsninger. Overenskomster og aftaler skal understøtte, at løsningerne kan anvendes hensigtsmæssigt.

Der er på det regionale område behov for øget tværfagligt samarbejde både på de regionale arbejdspladser, mellem de regionale arbejdspladser og på tværs af sektorer. Sygehusene bliver større, strukturen og organiseringen af arbejdet ændrer sig, samarbejdsfladerne med primærsektoren er under forandring, og patientgruppen ændrer sig også. Derfor er det nødvendigt, at de faglige kompetencer kan anvendes mere fleksibelt og mere i bredden.

De regionale arbejdspladser skal være attraktive for alle uanset, hvor man er i arbejdslivet, så der fortsat kan rekrutteres og fastholdes kvalificeret arbejdskraft. De regionale aftaler og overenskomster skal understøtte sammenhængen mellem attraktive arbejdspladser og øget arbejdskraftudbud, herunder at der er flere, der arbejder på fuldtid.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns overordnede mål med fornyelsen af overenskomsterne er at understøtte denne udvikling i sundhedsvæsenet. Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

På den baggrund fremsættes følgende krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Ergoterapeutforeningens, Danske Fysioterapeuters og Jordemoderforeningens forhandlingsområde. Kravene er ikke oplyst i prioriteret rækkefølge.

Kravene er følgende:

Generelle krav

1.

Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

Tværgående specielle krav

2.

Overenskomster og aftaler skal være så lette at forstå og administrere som muligt. Der sigtes derfor efter forenkling og modernisering af disse.

3.

At der foretages nødvendige tilpasninger af overenskomster og aftale således, at de understøtter fuldtidsbeskæftigelse og en øget tilstedeværelse.

Specielle ikke-tværgående krav

4.

Tilstedeværelsen af rette kompetencer er afgørende for kvaliteten i patientbehandlingen. Der ønskes derfor en drøftelse af udviklingstendenser i sundhedsvæsenet med henblik på at foretage nødvendige tilpasninger i overenskomst og aftale således, at det er muligt at understøtte og håndtere digitalisering og teknologisk udvikling, ændret struktur og organisering, ændrede samarbejdsflader, ændringer i patientgruppen mv.

Forbeholdskrav

5.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og Jordemoderforeningen.

6.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- ændret lovgivning
- fremtidige ændrede regler eller satser for ATP
- forhandlingstemaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for RLTN også at gennemføre for regionerne.
- Afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler, som er opsagt til udløb den 31. marts 2021:

- Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område af 3. april 2019
- Overenskomst for ledere på Sundhedskartellets område af 3. april 2019
- Arbejdstidsaftale af 3. april 2019

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes sendt til mailadresse **OK21@regioner.dk**.

Side 4

Med venlig hilsen



Rikke Margrethe Friis



/Ole Lund Jensen