

Beskæftigelsesministeriet;
ankmel@bm.dk og ahiho@bm.dk

Hørings svar fra Akademikerne

Akademikerne hilser lovforslaget om ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd velkomment. Der er i høj grad brug for at styrke den eksisterende lovgivning, så den i højere grad understøtter arbejdet for en ligelig kønssammensætning i ledelse og bestyrelser i private virksomheder samt i den offentlige forvaltning.

Ikke mindst set i lyset af konklusionerne fra den gennemførte evaluering i 2017, som pegede på, at reglerne hidtil har haft meget begrænset effekt.

Akademikerne finder det således positivt at forpligte virksomheder og institutioner, der har 50 medarbejdere eller flere til også at opstille måltal for de øverste ledelsesniveauer (dvs. ikke kun bestyrelsen).

Ligeledes er det positivt også at omfatte de største kommunale fællesskaber af reglerne.

Akademikerne støtter endvidere forslaget om også at omfatte ministerier, statslige institutioner og virksomheder uden en bestyrelse samt den kommunale og regionale forvaltning til forpligtelsen til at opstille måltal for kønssammensætningen på de øverste ledelsesniveauer.

For så vidt angår kommuner og regioners forpligtelse til at fremme kønsbalance på ledelsesniveau i medfør af ligestillingsredegørelserne, har vi i tidligere høringssvar vedr. ligestillingsredegørelser bemærket, at kommunernes indsats er højest varierende, idet arbejdet (naturligvis) forudsætter kompetencer, ressourcer, organisatorisk forankring samt politisk engagement.

Derfor er det en forbedring, når kommuner og regioner fremadrettet forpligtes på måltal og politikker, jf. ligestillingslovens § 11, idet der er brug for at løfte indsatsen i form af handlingsplaner, strategier og måltal på området.

Akademikerne er også stærke fortalere for nødvendigheden af at fremme gennemsigtigheden om kønssammensætningen i ledelsen i den offentli-

Den 25. november 2021
Sagsnr. S-2021-1303
Dok.nr. D-2021-55227
msr/bef

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Nørre Voldgade 29, 2. sal
DK - 1358
København K.

T +45 3369 4040
E ac@ac.dk
W www.ac.dk

ge sektor, så det er muligt at følge udviklingen samt sammenligne institutioners indsats. Derfor er Akademikerne også positivt stemt over en offentlig tilgængelig hjemmeside, hvor nuværende kønssammensætning, de opstillede måltal samt oplysning om politikken i de omfattede offentlige institutioner og virksomheder fremgår. Det kunne dog også være formålstjenstligt om oplysningerne også blev tilgængelige på de respektive institutioner m.v. egne hjemmesider.

Akademikerne ser således et stort potentiale i forbedrede muligheder for at kunne følge, og ikke mindst sammenligne indsatsen mere systematisk, jf. også anbefalingerne fra publikationen "Målbar Ligestilling", der peger på behovet for at fastlægge en forpligtelse for Danmarks Statistik til at producere og formidle kønsopdelte data og lønstatistik til brug for offentlige myndigheder. Der er brug for både kønsopdelte data og egentlig ligestillingsstatistik til fremme af arbejdet for ligestilling.

Ensretningen af kravene, så alle bør have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd, hvilket minimum betyder en fordeling på 40/60, er positivt – og i øvrigt i overensstemmelse med, hvordan landene omkring samt det internationale samfund tolker det.

Afslutningsvis må vi understrege vigtigheden af, at loven skaber reel forandring, hvorfor det også bør have konsekvenser i form af påbud, hvis man ikke overholder lovens krav.

Med venlig hilsen

Marlene Scott Reinbacher

D: 53811302
E: msr@ac.dk