

Beskæftigelsesministeriet
Center for Arbejdsret, ligestilling og international

yol@star.dk, jvr@star.dk, jhpe@bm.dk, ceht@bm.dk,
cki@bm.dk og bm@bm.dk

Akademikernes bemærkninger til forslag til ændring af barselsloven jf. J.nr. 2021-10705

Akademikerne har fra Beskæftigelsesministeriet modtaget høringsmaterialet vedr. lov om ændring af barselsloven (Indførelse af øremærket forældreorlov, lighedeling af retten til barselsdagpenge og ret til overdragelse af barselsdagpenge til sociale forældre og nærtstående familie-medlemmer m.v.) med frist til at afgive bemærkninger den 5. januar 2022.

Akademikerne skal i den forbindelse overordnet bemærke, at implementeringen af work-life-balance direktivet, som bl.a. indfører en øremærket forældreorlovsperiode på mindst 9 uger til hver af forældrene, hilses velkommen. Akademikerne og vores medlemsorganisationer har igen mange år arbejdet aktivt for at forbedre ligestillingen på arbejdsmarkedet, herunder fremme kvinders andel i ledelse og iværksætteri, og øremærkning af barselsorloven med betaling/løn er et effektivt redskab. Akademikerne havde derfor gerne set, at man var gået længere i den danske barselslovgivning, og havde øremærket yderligere uger. Akademikerne havde også gerne set, at man havde indført øremærkningen for hele arbejdsmarkedet, og således også for selvstændige samt ledige.

Akademikerne er dog meget tilfredse med, at lovforslaget indfører en formel ligelig fordeling af den samlede orlov til begge forældre - den såkaldte 24-24 model. Akademikerne skal desuden kvittere for, at lovforslaget tager højde for nutidige familieformer og gør det muligt at overdrage orlov til såkaldte sociale forældre og nærtstående. Desuden er det fornuftigt, at lovforslaget giver soloforældre ret til at holde hele orloven.

Mere konkret skal der til lovforslaget bemærkes, at

Fraværsretten forringes, når mors barselsorlov efter § 7 nedsættes fra 14 uger til 10 uger. Der bør derfor sikres en tilsvarende forlængelse af fraværsretten efter § 9.

I § 15 indføres som noget nyt en underretningsfrist i forhold til arbejdsgiver på 4 uger før forventet fødsel, hvis en mor ønsker at overdrage

Den 22. december 2021
Sagsnr. S-2021-1514
Dok.nr. D-2021-62787
jdj/mab

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Nørre Voldgade 106, 1. sal
DK - 1358
København K.

T +45 3369 4040
E ac@ac.dk
W www.ac.dk

fraværsretten, og når en far eller medmor ønsker at gøre brug af fraværsretten. En sådan frist kan være vanskelig at forholde sig til for den nye familie, inden barnet er født. Efter de nugældende regler skal forældrene først underrette om, hvordan de benytter deres fleksible rettigheder senest 8 uger efter barnets fødsel. Dette foreslås derfor videreført - ligesom lovforslagets afkortning af 8 ugers fristen til 6 uger heller ikke kan støttes.

§ 21 forudsætter at orloven med barselsdagpenge skal være afholdt inden for barnets første år. Det fremgår direkte at lovbemærkningerne at dagpengeretten som udgangspunkt bortfalder, hvis det ikke bliver afholdt inden for barnets første år. Dette er en klar forringelse af forældrenes muligheder for at afholde fleksibel orlov, og det vil bl.a. få konsekvenser for forældre der genoptager arbejdet delvist.

Konsekvensændringer i Funktionærloven

Akademikerne hæfter sig ved, at direktivets art 8, stk. 2 bestemmer, at der under de 2 ugers fædreorlov skal ydes en sådan løn eller ydelse, som sikrer en indkomst, der mindst svarer til, hvad den pågældende arbejdstager ville være berettiget til i tilfælde af en afbrydelse af arbejdstagerens aktiviteter, der skyldes arbejdstagerens helbredstilstand.

En korrekt direktivimplementering kræver derfor, at der foretages konsekvensændringer i Funktionærloven.

Funktionærer har ret til løn under sygdom, og derfor skal Funktionærlovens barselsbestemmelser ændres, så fædre får ret til løn under 2 ugers fædreorlov. Ligebehandlingsprincippet gør, at mødre skal have tilsvarende rettigheder i Funktionærloven.

Evalueringsbestemmelse

Akademikerne har noteret, at Beskæftigelsesministeriet vil gennemføre en evaluering af loven om 3 år med inddragelse af arbejdsmarkedets parter. Dette medvirker Akademikerne naturligvis gerne i.

Med venlig hilsen

Jesper David Jensen

D: 22495862

E: jdj@ac.dk