

Datatilsynet
Carl Jacobsens Vej 35
2500 Valby

dt@datatilsynet.dk

Input til høring over vejledning om databeskyttelse i forbindelse med ansættelsesforhold J.nr.: 2021-22-0082

Akademikerne har gennemført en høring blandt vores medlemsorganisationer om vejledningen, og har modtaget vedhæftede bidrag, som Datatilsynet bedes tage med i deres overvejelser om revision af vejledningen. Akademikerne vil desuden følge op på høringen igennem kontaktudvalget.

Bemærkninger fra Tandlægeforeningen:

Tandlægeforeningen foreslår at der medtages eksempel fra Covid-19 situationen, som eksempel 7 og 8 i vejledningen.

Dvs. vaccinstatus, test for Covid-19, visning af Corona pas – personfølsomme oplysninger eller ej, videregivelse, oplysningspligt/registrering?

IDA's Input til vejledningen om ansættelsesforhold:

Hermed fremsendes IDA's bemærkninger til Datatilsynets vejledning "*Databeskyttelse i forbindelse med ansættelsesforhold december 2020*":

- At Datatilsynet i vejledningen udarbejder et afsnit om tillidsrepræsentanternes deling af lønoplysninger, fx både inden for tillidsrepræsentantens dækningsområde (åben lønpolitik) og uden for deres dækningsområde. IDA ønsker også, at Datatilsynet giver nogle eksempler på, hvordan man må dele lønoplysninger, og hvordan man ikke må dele oplysninger.
 - Fx at en tillidsrepræsentant gerne må dele lønoplysninger på de ansatte, som falder under vedkommendes forhandlingsområde, så længe fagforeningsmæssige tilhørsforhold og begrundelser for tillæg ikke fremgår.
- At Datatilsynet i vejledningen tager stilling til opmærksomhedspunkter i de situationer, hvor en faglig organisation stiller IT-redskaber til rådighed for tillidsrepræsentanter. Det gælder både i den situation, hvor tillidsrepræsentanten alene repræsenterer ansatte, som er medlem af samme faglige organisation - men også i den situation, hvor tillidsrepræsentanten repræsenterer ansatte, som er medlem af

Den 10. januar 2022
Sagsnr. S-2021-1427
Dok.nr. D-2022-1268
jdj/mab

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Nørre Voldgade 106, 1. sal
DK - 1358
København K.

T +45 3369 4040
E ac@ac.dk
W www.ac.dk

andre faglige organisationer (dvs. at vedkommende er fælles tillidsrepræsentant).

- Det er umiddelbart IDA's vurdering, at ovenstående kan imødekommes ved at ændre ordlyden i afsnit 2.3 fra "arbejdsgivers" til "arbejdsgivers eller den faglige organisations" [it-udstyr] / [mailsystem], da afsnittet i forvejen tager hensyn til GDPR-rollerne for både arbejdsgiver og den faglige organisation.
- Forslag til nyt afsnit indsat efter afsnittet "Arbejdsgiverens rolle":
 "Den faglige organisations rolle vil tilsvarende, ordnet set, bestå i teknisk og sikkerhedsmæssig bistand med udgangspunkt i en risikovurdering efter databeskyttelsesforordningens artikel 32, når der foretages databehandlinger, hvor tillidsrepræsentanten alene træffer beslutning om formålene med behandlingen. Dette vil fx være tilfældet, når tillidsrepræsentanten udfører opgaver, der ikke er fastlagt af den faglige organisation, eller hvor tillidsrepræsentanten udfører opgaver på vegne af andre faglige organisationer ("fælles tillidsrepræsentant").
[...] Tillidsrepræsentanten eller den faglige organisation [...]
- At Datatilsynet i vejledningen præciserer, at en tillidsrepræsentant ansat i det offentlige er berettiget til at blive orienteret, når en arbejdsgiver påtænker at afskedige en ansat under tillidsrepræsentantens dækningsområde. Tillidsrepræsentanten skal ved opsigelsessager have oplyst om navne på de ansatte, som arbejdsgiver påtænker at afskedige inden for vedkommendes dækningsområde. Dette kan indskrives i vejledningens afsnit "*Videregivelse af oplysninger til tillidsrepræsentanter*".
 - Forslag at indsætte et nyt tredje afsnit i 5.3.1 efter "Offentlige arbejdsgivere [...]" som lyder:
 "Offentlige arbejdsgivere vil endvidere skulle videregive oplysning om påtænkte afskedigelser indenfor tillidsrepræsentantens dækningsområde, hvor der videregives de nødvendige oplysninger i form af navne og kontaktoplysninger på de berørte ansatte."
- At Datatilsynet tager stilling til om en tillidsrepræsentant må få udleveret en ansats CV i forbindelse med forhandling af løn ved ansættelse.
- At Datatilsynet får et afsnit i vejledningen om reglerne for brug af billeder, videoer mv. af de ansatte til markedsføring af virksomheden (fx på sociale medier, virksomhedens hjemmeside mv.). Eventuelt ved henvisning til placering i anden vejledning.

Bemærkninger fra Djøf:

Djøf ønsker følgende bemærkninger til *Vejledning om databeskyttelse i forbindelse med ansættelsesforhold* medtaget i Akademikernes dialog med Datatilsynet:

- **Præcisering af type personoplysning:** Den reviderede vejledning kan med fordel konkret omtale kategoriseringen af ikke-medlemskab af en faglig organisation og oplysninger om fleksjob og § 56-aftaler.
- **Konkrete eksempler der konkretiserer opbevaring af oplysninger:** Den reviderede vejledning kan med fordel give konkrete eksempler på, hvornår forskellige typer af personoplysninger skal slettes efter ophør af ansættelse.
- **Tillidsrepræsentanters brug af arbejdsgivers IT-udstyr:** Den reviderede vejledning kan med fordel uddybes i forhold til *cirkulære om aftale om tillidsrepræsentanters behandling af personoplysninger i arbejdsgivers tekniske bistand hertil af 21. december 2020, Medst. nr. 053-20*, og lignende aftaler på området samt komme med konkrete eksempler på den praktiske håndtering af fx brud på persondatasikkerhed og de registreredes rettigheder.

Med venlig hilsen

Jesper David Jensen

D: 22495862

E: jdj@ac.dk