

Suzan.Poedenphant@uvm.dk
tnj@bm.dk

Akademikernes hørings svar vedr. ændringer i arbejdsmiljøloven som følge af trepartsaftalen om seksuel chikane

Akademikerne noterer sig, at de foreslåede ændringer i lov om ligebehandling og lov om arbejdsmiljø følger de aftalte formuleringer i trepartsaftalen om seksuel chikane og har ingen bemærkninger hertil.

Undtaget er dog forslaget til ændring af Arbejdsmiljølovens § 26 stk. 2 om arbejdslederens pligter.

Akademikerne er enig i den foreslåede ændring i denne bestemmelse, men finder samtidig, at bestemmelsen bør revideres yderligere.

Ifølge det fremsendte forslag til en fremtidig §26, stk. 2, kommer bestemmelsen til at lyde således (Akademikernes understregninger markerer den foreslåede ændring):

§26, Stk. 2. Bliver arbejdslederen bekendt med ~~fejl eller mangler~~ problemer i det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø, som kan medføre fare for ulykker eller sygdom, skal arbejdslederen sørge for at afværge faren. Kan faren ikke afværges ved arbejdslederens indgriben på stedet, skal denne straks gøre arbejdsgiveren bekendt med forholdet.

I sammenligning hermed kommer § 28 stk. 2 om arbejdstagernes pligter, med de foreslåede ændringer, fremover til at lyde således (Akademikernes understregninger markerer de foreslåede ændringer):

§28, Stk. 2. Bliver de ansatte opmærksomme på ~~fejl eller mangler~~ problemer i det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø, som kan forringe sikkerheden eller sundheden, og som de ikke selv kan ~~rette-løse~~, skal de meddele det til et medlem af arbejdsmiljøorganisationen, arbejdslederen eller arbejdsgiveren.

Den 11. august 2022
Sagsnr. S-2022-820
Dok.nr. D-2022-46252
nihe/

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Nørre Voldgade 106, 1. sal
DK - 1358
København K.

T +45 3369 4040
E ac@ac.dk
W www.ac.dk

Sammenligningen viser, at der, med de foreslåede ændringer i de to bestemmelser, kommer til at være en større og bredere pligt for arbejdstagerne end for arbejdslederne. Arbejdstagerne skal således "løse problemer", mens arbejdslederne skal "afværge farer". Samtidig er farebegrebet i høj grad associeret med ulykker og det fysiske arbejdsmiljø, hvor den foreslåede ændring i § 26 stk 2. fra "fejl og mangler, som kan medføre fare" til "problemer i det fysiske og psykiske arbejdsmiljø" berettiger til, at også arbejdslederne skal "løse problemer", og at der ikke altid er tale om "indgriben på stedet". Herved øges også forebyggelsen af mere langsigtede helbredsrisici, herunder i det psykiske arbejdsmiljø.

Akademikerne finder det derfor problematisk, at det ikke foreslås at revidere §26, stk. 2 yderligere, således at arbejdslederne, tilsvarende arbejdstagerne, skal løse problemer samt have et bredere blik på forhold, som kan forringe sikkerheden og sundheden.

Konkret foreslår Akademikerne, at §26, stk.2. fremover eksempelvis kan affattes således (Akademikernes markeringer af forslag til ændringer til nuværende bestemmelse):

Bliver arbejdslederen bekendt med fejl eller mangler problemer i det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø, som kan medføre fare for ulykker eller sygdom eller på anden vis forringe sikkerheden eller sundheden, skal arbejdslederen sørge for straks at afværge faren eller løse problemerne. Er dette ikke muligt ved arbejdslederens indgriben på stedet, skal denne straks gøre arbejdsgiveren bekendt med forholdet.

Med venlig hilsen

Nina Hedegaard Nielsen

D: 51680261

E: nihe@ac.dk