Akademikerne AC

STRATEGISKE PEJLEMÆRKER



Forord

Danmark har mere end nogensinde brug for dygtige akademikere. De akademiske fagligheder er afgørende for at løse de komplekse udfordringer, vi som samfund står over for, nu og i fremtiden. Akademikere yder afgørende bidrag til at sikre velfærden og skabe væksten, og driver udviklingen af både den offentlige og private sektor i Danmark.

Akademikernes ambition er et Danmark, hvor alle kan dygtiggøre sig. Hvor ivrighed, modighed og nysgerrighed stimuleres, og talent spirer. Viden virker. Derfor arbejder Akademikerne for et Danmark, der investerer og finder sine styrker i uddannelser af høj kvalitet, forskning og innovation.

Akademikerne arbejder for et samfund i bæredygtig vækst og udvikling, der skaber rammerne for et godt og sundt arbejdsliv for alle. Fremskridt skal føre til fornyelse, udvikling af arbejdsmarkedet og samfundet.

Den akademiske fagbevægelse skal gå forrest i indsatsen for at realisere medlemmernes ønsker og behov for at skabe de bedst mulige arbejdsvilkår med balance mellem arbejde og fritid.

Hver dag arbejder Akademikerne for et stærkt samarbejde med arbejdsgivere, politikere og det politiske system samt arbejdstagerorganisationer, hovedorganisationer og øvrige interessenter.

Vi arbejder for at få det dygtigste Danmark og et godt arbejdsliv.



Lisbeth Lintz
Formand, Akademikerne

Pejlemærke 1:

En fagbevægelse for en ny tid og for flere

Fagbevægelsen er historisk en succes i Danmark, men den danske tradition for at organisere sig og kollektivt finde løsninger er under pres. Fagbevægelsens idealer og principper lever fortsat på det danske arbejdsmarked. Nye årgange, større diversitet og et mere dynamisk arbejdsmarked kan dog overhale os indenom. Derfor skal vi i den akademiske fagbevægelse i endnu højere grad kunne finde løsninger på tværs af brancher, vilkår, fag og ansættelsesformer, som er relevante.

Vi skal tænke visionært og nyt for løbende at kunne tilpasse os til medlemmernes ønsker samt være på forkant med et samfund i konstant forandring.

Vi ønsker et kontinuerligt og indflydelsesrigt samarbejde med de øvrige af arbejdsmarkedets parter, organisationer, politikere og interessenter i både det danske og europæiske system om ambitiøse løsninger. Vi skal samle alle, der ønsker at bidrage til samfundet gennem fælles dygtiggørelse, og være anerkendt som toneangivende hoved- og forhandlingsorganisation for alle akademikere.

Det kæmper vi for

Fællesskabets styrke

Endnu flere skal organisere og engagere sig i faglige organisationer. Akademikerne skal fokusere på nytteværdi og synlighed, og i særdeleshed på at drive udviklingen ved at samarbejde på tværs af medlemsgrupper.

Gode og tidssvarende vilkår

Det skal være tydeligt for medlemmerne og omverdenen, at den kollektive organisering og deltagelsen i den akademiske fagbevægelse bidrager til gode og tidssvarende løn- og arbejdsvilkår for den enkelte.

Et dynamisk og rummeligt akademisk arbejdsmarked

Flere virksomheder bør nyde godt af akademiske kompetencer, og flere akademikere skal opleve at være inkluderet og værdsat på arbejdsmarkedet. Det gælder ikke mindst de nyeste på arbejdsmarkedet. Akademikerne arbejder for at skabe større mobilitet på det danske arbejdsmarked og styrke koblingen mellem de akademiske fagligheder og virksomheder af alle størrelser og typer. Det skal bidrage til vækst og udvikling over hele landet, ligesom det skal give den enkelte bedre muligheder for at skifte spor i løbet af arbejdslivet.

Bedre vilkår for løst tilknyttede og atypisk ansatte

Arbejdslivet kan indrettes på mange måder og efter forskellige behov. Det skal samfundet i højere grad rumme og understøtte, og derfor skal løst tilknyttede til arbejdsmarkedet have rammevilkår, der giver social og økonomisk sikkerhed, mulighed for faglig udvikling og et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Etisk teknologi

Den teknologiske udvikling, herunder kunstig intelligens, skal til enhver tid være underlagt etisk styring, og mennesket i centrum skal være det styrende princip i den danske tilgang til indførelse og anvendelse af teknologi.

Pejlemærke 2:

Det gode arbejdsliv og et sundt arbejdsmiljø

Nye teknologier, komplekse samfundsudfordringer, den grønne omstilling og behovet for hele tiden at udvikle nye løsninger sætter de vante rammer på prøve. Vi skal samtidig indstille os på et arbejdsliv, der for mange kommer til at vare til 70-årsalderen.

Derfor er det helt centralt, at vi formår at indrette et samfund, hvor medarbejdernes arbejdsliv er bæredygtigt, og hvor arbejdsmiljøet er sundt og udviklende. Et liv, hvor professionel ambition og et balanceret arbejds- og privatliv kan gå hånd i hånd. Det kræver, at arbejdsvilkår og rammer om arbejdet i både lovgivningen, overenskomsterne samt det lokale samarbejde i SU, MED-systemet og Arbejdsmiljøorganisationen (AMO) understøtter, at medarbejderen kan realisere sit potentiale både professionelt og privat.

Vi arbejder for, at de rette rammer og vilkår er til stede og for, at arbejdsmiljøet forbedres, arbejdsrelateret stress forebygges, og usikkerhed i ansættelsen mindskes.



Det kæmper vi for

Et sundt og udviklende arbejdsmiljø

Arbejdspladser med et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø, og for at anerkendelsen af psykiske arbejdsskader øges.

Godt arbejdsliv

Den akademiske fagbevægelse skal tænke nyt, følge med medlemmernes ønsker og arbejde for rammer om akademikernes arbejdsliv, der understøtter gode arbejdsvilkår og et balanceret arbejdsliv. Der skal i højere grad lyttes til medarbejderne og sikres bedre mulighed for at få indflydelse på virksomheden via organisering på arbejdspladserne.

Rammer for god ledelse

Danmark skal have de bedst mulige ledere, der motiverer og udvikler deres medarbejdere hele arbejdslivet og samtidig skaber mulighed for balance til privatlivet. Det kræver bedre rammer for ledelse og fokus på gode vilkår for den enkelte leder.

Pejlemærke 3:

Høje ambitioner for uddannelse, forskning og efter- og videreuddannelse

En veluddannet befolkning og stærke fagligheder er historisk set vejen til et rigere, bedre og mere oplyst samfund. Danmark er internationalt kendt for sit uddannelsessystem, der i mange år har inspireret andre lande. Over det seneste årti har vi dog oplevet en politisk rådvildhed om, hvad der skaber uddannelser af høj kvalitet. Det risikerer at udhule hele det fundament, vi står på som samfund. Imens vokser kravene til vores uddannelsessystem om at kunne levere uddannet arbejdskraft, som kan løse stadig større klimaudfordringer, eksplosiv teknologisk udvikling samt tiltagende pres mod demokratiske institutioner.

Den akademiske fagbevægelse arbejder for, at der sættes høje ambitioner for samfundets viden- og kompetenceniveau gennem løbende investering i uddannelse gennem hele livet, samtidig med at den enkelte sikres gode muligheder for bevægelse på arbejdsmarkedet.

Det kæmper vi for

Uddannelse for alle

Uddannelse er afgørende for den enkeltes muligheder i livet og til gavn for samfundet. SU og gratis adgang til uddannelse muliggør, at alle uanset baggrund kan udfolde deres potentiale og evner. Uddannelserne skal være af høj faglig kvalitet med attraktive studiemiljøer, høj studietrivsel, adgang til studierelevante jobs, praktikpladser og projektvirksomheder.

Tillid, ansvar og faglig frihed skal give uddannelsesinstitutionerne rammerne til at udvikle den bedst mulige kvalitet.

Livslang læring

Læring skal være for livet, og alle får brug for at udvikle og dygtiggøre sig i takt med forandringerne på arbejdsmarkedet. Det skal gøres nemmere og økonomisk tilgængeligt at kunne efter- og videreuddanne sig for alle – uanset ansættelsessituation, uddannelsesbaggrund og livsfase.

Investering i forskning

Dansk forskningspolitik skal nå et nyt, højere niveau, hvor forskningen får en større rolle i udviklingen og forbedringen af samfundet. Danmark skal investere i at øge udbredelsen af forskningsbaserede aktiviteter på arbejdsmarkedet gennem fx øget samarbejde mellem offentlige forskningsmiljøer og erhvervsliv.

Bedre overgang til arbejdsmarkedet

Mange akademiske dimittender oplever, at det er vanskeligt at finde det første job. Det er ikke dimittendernes manglende motivation eller indsats, der er udfordringen, men bl.a. vaner og dynamikker på arbejdsmarkedet, der gør, at det kan tage tid. Akademikerne arbejder målrettet for at lette overgangen fra uddannelse til arbejdsmarkedet både strukturelt og gennem målrettede, understøttende indsatser.

Pejlemærke 4:

International arbejdskraft og europæisk aftryk på det danske arbejdsmarked

På tværs af Danmark, på tværs af fagligheder og på tværs af offentlige og private arbejdspladser er vores position i et globalt marked afgjort af dygtighed. Lige fra produktionshallen til direktørkontoret er et højt vidensniveau den kant, vi som lille land har i den internationale konkurrence, da der er en påviselig sammenhæng mellem et lands konkurrencekraft og dets investering i uddannelse og forskning.

Hertil kommer, at stadig mere og mere lovgivning målrettet det danske arbejdsmarked kommer fra EU. Vi ønsker at præge vilkårene på det danske og europæiske arbejdsmarked via et godt samarbejde med parterne i de europæiske lande, herunder via det formaliserede europæiske samarbejde om arbejdsmarkedspolitik, via lovgivning samt via aftaleimplementering af EU-direktiver med arbejdsmarkedets parter i Danmark. Vi vil arbejde aktivt for, at akademikerområdet inddrages på lige fod med parterne på det øvrige danske arbejdsmarked.

Vi arbejder desuden for, at regler, overenskomster og arbejdsvilkår understøtter tiltrækning af de klogeste hoveder fra det internationale samfund til både de danske uddannelser og arbejdspladser.

Det kæmper vi for

Et stærkt europæisk samarbejde om arbejdsmarkedspolitik

Det europæiske samarbejde er vigtigt, og Akademikerne deltager aktivt med viden om vilkår og behov på det danske arbejdsmarked, samt præger dagsordener med nytænkning og forslag, der kan omsættes til europæisk handling.

Direktivimplementering

Gennem relevante EU-implementeringsudvalg arbejder Akademikerne for større anerkendelse som relevant part på det private arbejdsmarked, når det kommer til implementeringen af de relevante EU-direktiver.

Internationale studerende og arbejdstagere

Internationale studerende og arbejdstagere kan skabe stor værdi for samfundet og dansk økonomi. Akademikerne arbejder aktivt for at begrænse unødigt bureaukrati og skabe gode vilkår, mens de opholder sig i Danmark.

