

Sikkerhed om reallønnen i en usikker tid

- 1 Generelle, procentuelle lønstigninger, der sikrer størst mulig reallønsudvikling
- 2 Reguleringsordning, der sikrer, at de offentlige lønninger reelt stiger i samme takt som de private
- 3 Lokal løndannelse skal fungere efter hensigten
- 4 Forhøjelse af start- og sluttrin
- 5 Sikring af løn og vilkår for erhvervskandidatstuderende og kandidater som følge af Reform af Universitetsuddannelserne i Danmark (kandidatreform)
- 6 Tillæg til ph.d.-stipendiater i regionerne
- 7 Opgørelse og anvendelse af provenuet fra manglende særydelse/kompensation ved afskaffelse af St. Bededag

Den 4. december 2023
Sagsnr. S-2023-1107
Dok.nr.: D-2023-51131
phe/

En attraktiv og fremtidssikret offentlig sektor

- 8 Etablering af en opsparingskonto
- 9 Sikring af medarbejderinddragelse i grøn omstilling på regionale arbejdspladser
- 10 Parternes roller, ansvar og rettigheder i forbindelse med anvendelse af kunstig intelligens (AI) på arbejdspladserne
- 11 Bedre vilkår og rammer for tillidsrepræsentanters arbejde
- 12 Udvidelse og tydeliggørelse af ledelsens forpligtelse til information og drøftelse i MED
- 13 Forbedring af jobtrygheden for borgerrådgivere samt medarbejdere med ansvar for GDPR og whistleblower-ordninger
- 14 AKUT-bidraget reguleres
- 15 Cheftale for ikke-administrative chefer på det regionale område

Et bæredygtigt arbejdsliv og et sundt arbejdsmiljø

- 16 Det fleksible arbejdsliv
- 17 Kompensation og varsling for arbejde udenfor normal dagarbejdstid
- 18 Implementering af tidsregistrering samt opfølgning
- 19 Sikker og sund tilrettelæggelse af natarbejde
- 20 Lederuddannelser i psykisk arbejdsmiljø
- 21 Indsats om diversitet og inklusion af medarbejdere med særlige behov
- 22 Fælles uddannelse i psykisk arbejdsmiljø for AMR, TR og Leder

- 23 Projekter vedr. psykisk arbejdsmiljø
- 24 Generel forhøjelse af pensionsbidragsprocenten og forøgelse af den andel af pensionsbidraget, der kan udbetales som løn, herunder udvidet valgmulighed for medarbejdere som har nået pensionsudbetalingsalderen
- 25 Aktiv indsats overfor nyuddannede i regioner og yderligere fokus på nyuddannede
- 26 Forbedrede rammer for tidsbegrænsede ansatte
- 27 Revidering af barselsaftaler som opfølgning på ny barselslovgivning
- 28 Øget ret til fleksibilitet ved barns sygdom
- 29 Ret til at overføre omsorgsdage ved tilbagevenden fra barsel/forældreorlov til året efter
- 30 Et forbedret seniorarbejdsmarked

Kompetenceudvikling gennem hele karrieren

- 31 Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser, der giver ret til individuel kompetenceudvikling
- 32 Videreførelse af kompetencefonde på det regionale område

Overenskomstens dækningsområde og varighed

- 33 Masteruddannelserne omfattes af AC-overenskomsterne
- 34 Ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre omfattes af AC-fællesoverenskomsten
- 35 Overenskomstdækning i regioner af HD'ere
- 36 Overenskomstdækning af pensionister

Øvrige krav

- 37 Rejsetid i forbindelse med tjenesterejser medregnes i fuldt omfang
- 38 Ferieoptjening ved tjenestefrihed uden løn
- 39 Der indgås aftale om anvendelse af bonusmidler i den fælleskommunale- og regionale gruppelivsforsikring
- 40 Forbehold for finansiering af aftalte projekter gennem "Aftale om udviklingsaktiviteter"

Forbeholdskrav

- 41 Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler mv.
- 42 Forbehold for fremsættelse af krav på områder, hvor modparten eller andre organisationer og/eller forhandlingsfællesskaber fremsætter krav, herunder på tjenestemandsområdet.
- 43 Forbedringer på overenskomstområdet overføres til tjenestemandsområdet
- 44 Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overenskomstområdet

- 45 Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet af verserende voldgiftssager/ændringer på det offentlige arbejdsmarked, 3-partsforhandlinger og/eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herunder ved evt. ændringer i lovgivningen vedrørende pensionsfradrag eller lovgivning om tidsregistrering/arbejdstid
- 46 Forbehold for fremsættelse af krav som følge af implementering af EU-direktiver og EU-rammeaftaler, herunder i forhold til korrekt implementering af Arbejdstidsdirektivet i forhandlingsperioden

Specielle krav

(forhandles af den organisation kravet vedrører på vegne af Akademikerne)

Dfys

- S1 Forbedringer til terapeuter med særlige funktioner og kvalifikationer
- S2 Forbedrede lønvilkår for erfarne fysioterapeuter
- S3 Bortfald af bestemmelser der undtager pensionister fra ret til pensionsindbetaling
- S4 At der indarbejdes mulighed for at indgå opt-out på ergoterapeutisk, fysioterapeutisk og jordemoderfagligt overenskomstområde.
- S5 Tilpasning af arbejdstidsaftalen med henblik på forbedring af balancen mellem arbejdsliv og privatliv
- S6 Forhøjelse af pensionsprocenten
- S7 Ledernes vilkår tilpasses AC-områdets vilkår for ledere
- S8 Ret til valgfrihed mellem løn, pension og frihed
- S9 Plads til faglighed
- S10 Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet.
- S11 Forbedrede vilkår for ledere

DP

- S1 Supervisortillæg til psykologer, der er uddannet (eller udøver supervision) supervisor (13.441 kr. årligt i 2018-niveau).
- S2 Specialisttillæg til psykologer, der har gennemført specialistuddannelsen (65.189 kr. årligt i 2018-niveau).
- S3 Autorisationstillæg til psykologer, der har opnået autorisation (46.909 kr. årligt i 2018-niveau).
- S4 Hvis der udføres pålagt arbejde med undersøgelse og behandling udenfor normal arbejdstid, skal der indgås en lokal arbejdstidsaftale om honorering mm., evt. en vagtaftale.
- S5 Forhøjelse af PPR-tillægget (fra kr. 23.925 til 28.092 i 2018-niveau).
- S6 Forhøjelse af autorisationstillægget for psykologer, der er beskæftiget inden for skolevæsenet (fra kr. 41.667 til kr. 46.909 i 2018-niveau).

- S7 Forhøjelse af honorar til psykologiske konsulenter (fra 424 kr. i 2000-niveau til 857 kr. i 2018-niveau), jf. Aftale om honorering m.v. af psykologiske konsulenter mellem RLTN og DP, pkt. 1, (35.06.1). Side 4 af 6
- S8 Krav på løbende supervision i hele ansættelsesløbet.
- S9 Krav på supervision med henblik på opnåelse af autorisation.

Etf

- S1 Forbedringer til terapeuter med særlige funktioner og kvalifikationer
- S2 Bortfald af bestemmelser der undtager pensionister fra ret til pensionsindbetaling
- S3 At der indarbejdes mulighed for at indgå opt-out på ergoterapeutisk, fysioterapeutisk og jordemoderfagligt overenskomstområde.
- S4 Tilpasning af arbejdstidsaftalen med henblik på forbedring af balancen mellem arbejdsliv og privatliv
- S5 Forhøjelse af pensionsprocenten
- S6 Ledernes vilkår tilpasses AC-områdets vilkår for ledere
- S7 Ret til valgfrihed mellem løn, pension og frihed
- S8 Plads til faglighed
- S9 Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet.
- S10 Forbedrede vilkår for ledere
- S11 Forbedrede lønvilkår for erfarne ergoterapeuter

FAS

- S1 Forbedring af vilkår for tjeneste og vagt for overlæger
- S2 Forbedring af vilkår for tjeneste og vagt for lægelige chefer
- S3 Forbedring af vilkår for ledende overlæger, cheflæger og øvrige lægelige chefer
- S4 Højere pensionsprocent for lægelige chefer
- S5 Højere pensionsdækning for overlæger
- S6 Forbedring af seniorrettigheder for overlæger
- S7 Forbedring af seniorrettigheder for lægelige chefer
- S8 Højere pensionsdækning for lægelige chefer

JMF

- S1 Bedre intro-forløb for nyuddannede/nyansatte
- S2 Tidssvarende arbejdstidsregler for ledere, som leder døgnet rundt, ugen rundt, og som arbejder i det kliniske felt.
- S3 Lønforbedringer til udvalgte grupper
- S4 Bortfald af bestemmelser der undtager pensionister fra ret til pensionsindbetaling
- S5 At der indarbejdes mulighed for at indgå opt-out på ergoterapeutisk, fysioterapeutisk og jordemoderfagligt overenskomstområde.
- S6 Tilpasning af arbejdstidsaftalen med henblik på forbedring af balancen mellem arbejdsliv og privatliv

- S7 Forhøjelse af pensionsprocenten
- S8 Ledernes vilkår tilpasses AC-områdets vilkår for ledere
- S9 Ret til valgfrihed mellem løn, pension og frihed
- S10 Plads til faglighed
- S11 Krav om balance mellem arbejdslivet og privatlivet.
- S12 Forbedrede vilkår for ledere

KF

- S1 I overenskomstens § 13, stk. 2 skal "grundlønstrin 41" ændres til "indplaceret som specialkonsulent og chefkonsulent", alternativt en samlet løn svarende til løntrin 51.
- S2 Der skal indføres mulighed for at bygningskonstruktører kan blive indplaceret som special- og chefkonsulent i overenskomsten på samme måde og vilkår som efter AC-overenskomsten bilag 3.

PD

- S1 Forbedring af pensionsbidraget til supplerende pensionsordning i aftalen § 7 i aftalen om sygehusapotekere
- S2 Forbedringer i det pensionsgivende tillæg i § 3 i aftalen om sygehusapotekere
- S3 Udvidelse af farmaceuttillægget/ humanbiologtillægget til at dække samtlige andre uddannelser under Pharmadanmarks forhandlingsret
- S4 Tydeligere karriereveje for akademikere i regionerne

TF

- S1 Der ønskes flere seniorrettigheder fx ret til betalte seniordage, fx. stigende fra 2-5 dage fra det år, man fylder 60 år
- S2 Fri 24. december og 31. december med løn
- S3 § 2, stk. 4, i overenskomsten for tandlæger mellem RLTN og TF ændres således, at bestemmelsen fremover også omfatter specialtandlæger i ortodonti, dog med undtagelse af stillinger som cheftandlæge
- S4 Højere aflønning for specialtandlæger i ortodonti, skal kunne matche aflønningen i kommunerne
- S5 Forhøjelse af tillægget for ikke at deltage i vagt
- S6 Krav om fuldstændig løn- og pensionsmæssig ligestilling med regionsansatte læger, speciallæger, ledende overlæger og cheflæger
- S7 højere aflønning af specialtandlæger i ortodonti og tand-, mund- og kæbekirurgi (VIP og D-VIP), sådan at lønnen matcher kommunalt regi.
- S8 Sikring af automatisk lønstigning efter 3 års ansættelse (D-VIP)

HOD

- S1 Etablering af overenskomstgrundlag for officersuddannede, for hvem der aktuelt anvendes individuel kontrakt ved ansættelse i administrative stillinger m.v. uden for Forsvarsministeriets område

YL

- S1 Bedre vilkår for faglig- og opgavemæssig udvikling til speciallæger
 - S2 Bedre begrænsning af overarbejde
 - S3 Bedre seniorvilkår
 - S4 Bedre vilkår ved afskedigelse
 - S5 Ændringer i de tidsbegrænsede ansættelser
 - S6 Bedre vilkår for videre- og efteruddannelse
 - S7 Tillæg for særlige funktioner og kvalifikationer til speciallæger
 - S8 Bedre ulempebetaling
 - S9 Bedre vilkår ved flere tjenestesteder
 - S10 Bedre arbejdsforhold i dagarbejdstiden
 - S11 Bedre vagtvilkår – vagthyppighed, belastning
-
- S12 Lokal løndannelse
 - S13 Lønstigninger til særlige grupper
 - S14 Bedre mulighed for fleksibilitet
 - S15 Bedre pensionsforhold