

★ Løft mindre virksomheder med deleakademikere

Børsen, 22. marts 2024, Sektion 1, Side 31, Ib Mogensen, stifter og direktør, Out-sider A/S Lisbeth Lintz, formand, Akademikerne..., 297 ord, Id:ea269718,

DEBAT Vi skal have et erhvervsfremmesystem, der er udformet på erhvervslivets præmisser. Jo mere ordningerne er i øjenhøjde med virksomhedernes virkelighed, jo større udbytte får virksomhederne - og samfundet.

Gør man status seks år efter erhvervsfremmereformen i 2018, er der stadig plads til forbedringer. For hvordan udnytter vi bedre potentialet hos vores højtuddannede arbejdskraft?

I Akademikernes virksomhedspanel, som inkluderer et bredt udvalg af mindre vidensbaserede virksomheder, anbefaler vi at satse meget mere på at overføre viden til mindre virksomheder. Et øget viden- og innovationsboost

skal ikke kun være for de store virksomheder og spillere på markedet.

Mindre virksomheder er kendetegnede ved at have et driftsfokus og begrænsede ressourcer til udvikling af forretningen. Selv om der kan være behov for at optimere, kan det være svært at overskue. Samtidig mangler der til tider den nødvendige viden og de rette kompetencer.

Der bør derfor satses målrettet på at få flere (dele)akademikere ud i mindre virksomheder. De mindre virksomheder kan have stor glæde af en højtuddannet, selvom de ikke har opgaver eller økonomi til en fuldtidsstilling. Og det er fagligt interessant og udviklende for akademikere at være på flere virksomheder.

I Out-sider, en mindre møbeldesignvirksomhed, valgte vi sammen med en anden virksomhed (Elvedal legepladsinventar) at dele ansættelsen af en arkitekt.

Arkitekten arbejdede på skift to dage i Out-sider og tre dage i en anden virksomhed. En fin løsning, som endte med en fastansættelse i den ene virksomhed efter et år.

Vi foreslår derfor en udbygning af SMV: Vækstpilotordningen med en deleordning. Via en opgavebørs skal virksomheder kunne melde opgaver og timeestimat ind og blive matchet med tilmeldte akademikere.

Ansættelse i en deleordning kan også hjælpe unge nyuddannede ind på arbejdsmarkedet og seniorer, som ønsker at blive længere på arbejdsmarkedet.

En deleordning kan også hjælpe unge nyuddannede ind på arbejdsmarkedet

