

Det ville give godt 3.000 årsværk, hvis ledige seniorer fandt arbejde i samme tempo som andre

- Beskæftigelsen ville vokse med 3.300 årsværk, hvis ledige 55-64-årige kom i beskæftigelse i samme tempo som andre.
- Personer over 55 år er ledige 6 uger længere end gennemsnittet på 23 uger. Det svarer til 26 %.
- Ledighedsperioden stiger med alderen. For 60-64-årige er det gennemsnitlige ledighedsforløb 7 uger længere end for de 50-54-årige. For +65-årige er det gennemsnitligt 18 uger længere end for 50-54-årige.
- Der er et potentiale ud over de 3.300, fordi mange seniorer går fra ledighed til permanent udtræden af arbejdsmarkedet. Blandt +65-årige går 45 pct. fra ledighed til permanent udtræden fra arbejdsmarkedet. Tallet er højere i perioder med en mindre gunstig konjunktursituation.

Baggrund:

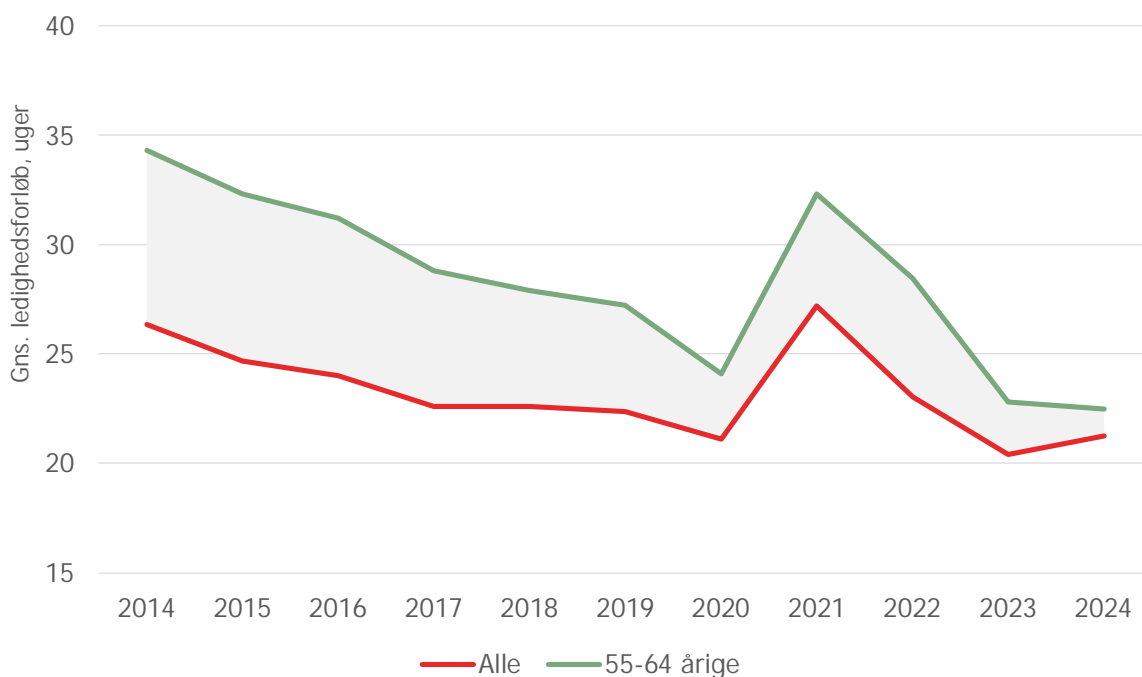
- [En analyse](#) fra Aalborg Universitet i 2023, som indgår i forskningsprojektet SeniorArbejdsliv, viser, at 60 pct. af virksomhederne ikke ansætter personer over 55 år.
- [En analyse](#) fra Ingeniørforeningen fra 2021 viser, at knap hver fjerde ingeniør, der er stoppet på arbejdsmarkedet, gerne ville være fortsat.

Seniorer har længere ledighedsforløb end andre

Figur 1 viser, at seniorer har længere ledighedsforløb end andre. Seniorers ledighedsperiode er i gennemsnit 6 uger længere end gennemsnittet på arbejdsmarkedet. Det svarer til 26 %. Hvis de 55-64-årige kom i beskæftigelse i samme tempo som andre, ville det øge beskæftigelsen med 3.300 årsværk.

Figur 1 viser også, at seniorer er mest udsat for udsving i konjunkturer. Seniorers merledighed har været faldende i forbindelse med den økonomiske genopretning fra 2013 og frem, men voksede under Corona-pandemien i 2021-22. Efterfølgende har den igen været faldende.

Figur 1. Seniorer har længere ledighedsforløb end resten af arbejdsmarkedet



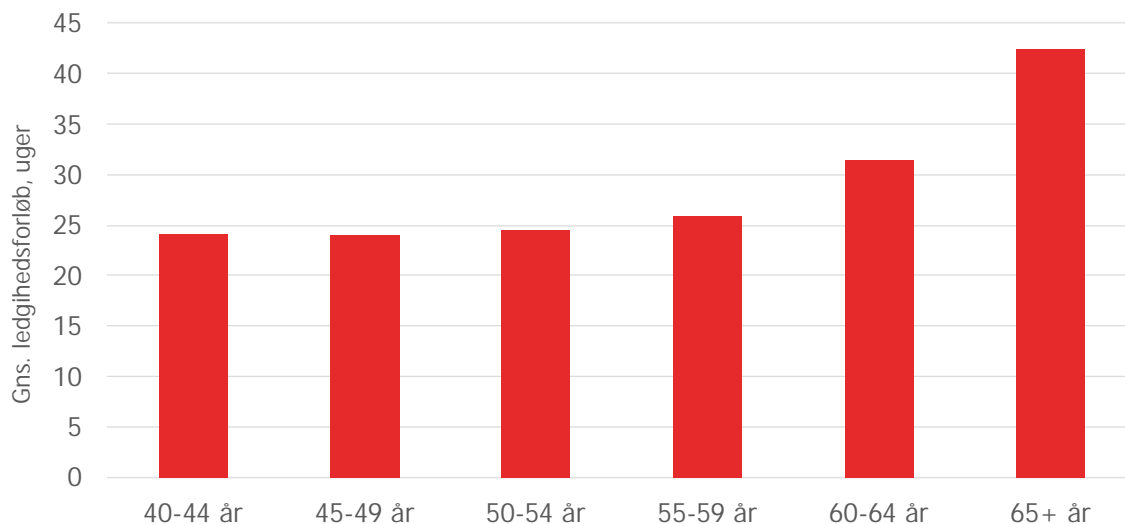
Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (jobindsats.dk)

Ledighedsforløbets længde stiger med alderen

Længden af ledighedsforløb vokser med alderen. Indtil 55-årsalderen har alder ikke betydning for længden af ledighedsforløb, men fra slutningen af 50'erne er den stigende, jf. figur 2.

For personer i slutningen af 50'erne er det gennemsnitlige ledighedsforløb halvanden uge længere end for 50-54-årige. For 60-64-årige er det 7 uger længere og for +65-årige 18 uger længere end for 50-54-årige.

Figur 2. Ledighedsforløbets længde stiger med alderen



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (jobindsats.dk)

Anm.: Gennemsnit for 2014-23.

Mange ledige seniorer trækker sig helt fra arbejdsmarkedet

Ud over ledighed kan et langt ledighedsforløb betyde, at de berørte seniorer falder helt ud af arbejdsmarkedet og derfor ikke indgår i opgørelser af ledigheden. I 2. kvartal 2024 gik 45 pct. af de +65-årige direkte fra arbejdsløshedsdagpenge til udtræden af arbejdsmarkedet, først og fremmest folkepension.

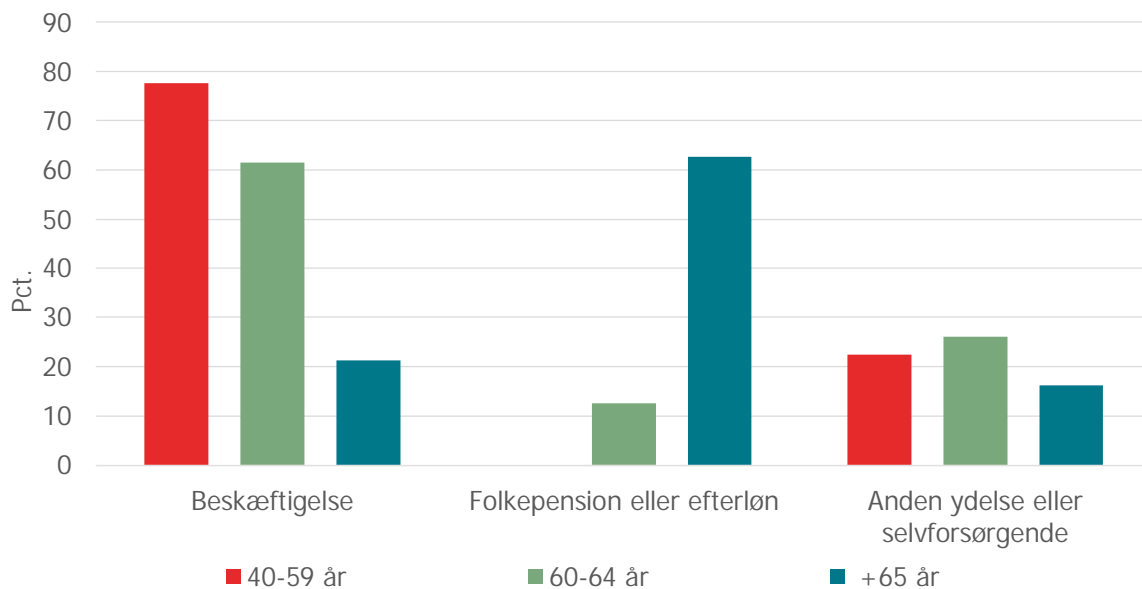
De 45 pct. skal ses i lyset af en meget gunstig beskæftigelsessituation i 2024. I et længere perspektiv går en større andel af seniorer fra ledighed til udtræden fra arbejdsmarkedet.

Figur 3 viser arbejdsmarkedsstatus for personer en måned efter endt arbejdsløshedsdagpengeforløb i 2014-23. For de 40-59-årige er størsteparten i beskæftigelse, men det er i mindre grad tilfældet for 60-64-årige og +65-årige.

For de +65-årige gik 63 pct. i perioden direkte fra ledighed til folkepension eller efterløn. Dvs. de faldt ud af ledighedsstatistikken, fordi de forlod arbejdsmarkedet permanent. 21 pct. i gruppen gik fra arbejdsløshed til beskæftigelse.

For de 60-64-årige gik 13 pct. fra arbejdsløshedsdagpenge til efterløn og faldt ud af ledighedsstatistikken, fordi de forlod arbejdsmarkedet permanent. 62 pct. gik fra arbejdsløshedsdagpenge til beskæftigelse. Det var 16. pct.-point mindre end gennemsnittet for 40-59-årige.

Figur 3. Arbejdsmarkedsstatus en måned efter endt dagpengeforløb



Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (jobindsats.dk)

Anm.: Gennemsnit for 2014-23.

Det bemærkes, efterløn fylder mindre i slutningen af perioden i figur 3, hvor ordningen er under udfasning. Samtidig har beskæftigelsessituationen været styrket hen over perioden. Det betyder, at andre ydelser end efterløn samt selvforsørgelse og beskæftigelse fylder mere sidst i perioden.

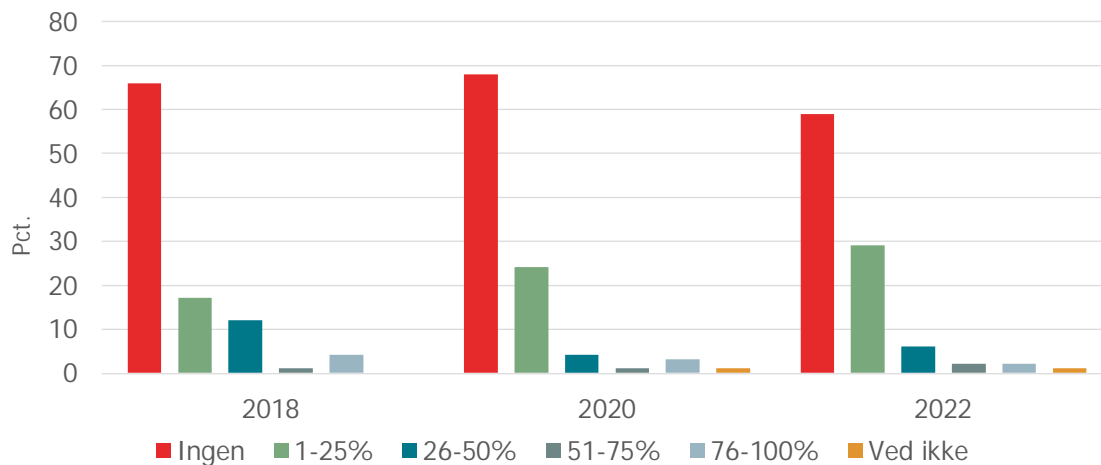
De fleste virksomheder ansætter ikke seniorer

En årsag til seniorers længere ledighedsforløb er, at virksomhederne er tilbageholdende med at ansætte seniorer.

Som led i forskningsprojektet SeniorArbejdsliv har forskere fra Aalborg Universitet i 2022 udarbejdet en spørgeskemaundersøgelse med besvarelser fra godt 5.000 repræsentativt udvalgte virksomheder. Resultaterne viser, at blandt virksomheder, der har ansat nye medarbejdere i løbet af de seneste 12 måneder, har 59 pct. ikke ansat personer over 55 år, jf. figur 4.

Det bemærkes, at andelen, der ikke ansætter seniorer, har været faldende sammenlignet med tidligere undersøgelser i 2018 og 2020. Dette skyldes ifølge 2022-undersøgelsen, at virksomhederne de seneste år i højere grad end normalt har været ansporet til at ansætte bredt.

Figur 4. De fleste arbejdsgivere ansætter ikke seniorer



Kilde: AAU: Arbejdsgivernes praksisser og holdninger til seniorer i perioden 2018-2022

Metode

Tallene i figur 1-3 er fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, jobindsats.dk.

Arbejdskraftberegningen på 3.300 årsværk er lavet på baggrund af det gennemsnitlige antal afsluttede arbejdsløshedsdagpengeforløb og den hertil gennemsnitlige varighed i årene 2014-2023 og afspejler et scenarie, hvor seniorers ledighedslængde svarer til gennemsnittet for alle.

Jobindsats.dk rummer ikke informationer om arbejdstid, og der er derfor ikke taget højde for deltidsbeskæftigelse. Årsværksberegningen er derfor ikke fuldtidsårsværk. Omvendt ses der kun på afgang fra arbejdsløshedsdagpenge og ikke kontanthjælp m.v., ligesom tallene ikke indeholder personer, der træder ud af arbejdsmarkedet efter endt ledighedsforløb. Disse forhold trækker i retning af et større potentiale.

Bortset fra andelen af seniorer, der går fra arbejdsløshedsdagpenge til permanent udtræden fra arbejdsmarkedet i 2. kvartal 2024, benyttes gennemsnit for perioden 2014-23 for at undgå udsving i enkeltår, herunder konjunkturer. Starttidspunktet i 2014 afspejler, at dagpengereformen fra 2010 først var fuldt indfaset i 2014 og indtil dette

tidspunkt påvirkede den gennemsnitlige ledighed og langtidsledigheden.

Den tidsmæssige afgrænsning indebærer, at der er sket ændringer i ydelsessammensætningen for seniorer i perioden. Folkepensionsalderen er hævet, efterlønnen er under udfasning, og der er indført senior- og tidlig pension. Dette påvirker opgørelsen af status efter endt dagpengeforløb i figur 3, hvor fordelingen mellem folkepension, efterløn og øvrige ydelser varierer hen over perioden.

Derudover er overgangen fra arbejdsløshedsdagpenge til beskæftigelse steget for de 60-64-årige, bl.a. på baggrund af konjunktursituationen.

Opgørelsen af virksomhedernes tilbøjelighed til at ansætte seniorer er fra rapporten [Arbejdsgivernes praksisser og holdninger til seniorerne i perioden 2018-2022](#) fra Aalborg Universitet i 2023, som er led i forskningsprojektet SeniorArbejdsliv.