

## Ny Fritvalgs Lønkonto i staten er et historisk nybrud

**OK26-RESULTAT: Et af Akademikernes helt store krav har været at få mere fleksibilitet til at råde over egen tid. Det sker nu med en nyskabelse i form af en Fritvalgs Lønkonto med mulighed for at vælge mellem løn, pension og frihed.**

Statsansatte akademikere får nu en ny ordning, der ligner de fritvalgsmodeller, som har eksisteret på det private arbejdsmarked siden 2007. Det nye tiltag består af midler på en Fritvalgs Lønkonto og en række kendte og nye frihedsrettigheder, der er uafhængige af hinanden.

Den nye aftale sikrer ret til:

- Øget fleksibilitet for den enkelte medarbejder for valg mellem løn, pension og frihed.
- En fritvalgskonto, som medarbejderen selv disponerer over.
- Ny betalt fritvalgsdag til ansatte midt i arbejdslivet (fra 41-61 år).
- 

Medarbejderne i staten har i dag mulighed for samlet at opspare 25 dage til en frihedsperiode til fx lang ferie, egen omsorg m.m. Den mulighed hæves nu til samlet 30 dage. Medarbejdere, som ikke ønsker at bruge friheden får pengene udbetalt.

Fritvalgs Lønkontoen træder i kraft den 1. januar 2028.

### Indhold i den nye Fritvalgs Lønkonto: (Mørkegrøn: nyt – Lysegrøn: eksisterende)

	Frihedsrettigheder	Midler på kontoen
<b>Generelt</b>		
Særlige feriedage (5 dage)	✓	✓
Særlig feriegodtgørelse (2,02%)		✓
<b>Midt i arbejdslivet / Livsfaseelement</b>		
Fritvalgsdag (1 dag)	✓	
<b>Seniorer</b>		
Seniorbonus/ -dage (2 dage fra 62 år)	✓	✓
Seniordage (2 nye dage fra 62 år)	✓	