

## Fleksibilitet kan fastholde seniorer på arbejdsmarkedet

Akademikerne har sammen med Djøf, DM og IDA spurgt til danskernes forhold til pension. I undersøgelsen er et repræsentativt udsnit af danskere over 40 år blevet spurgt om deres forhold til pension og seniorordninger.

Knap halvdelen af de adspurgte svarer, at en relevant seniorordning ville få dem til at blive længere. De vurderer, at de med en seniorordning i gennemsnit ville blive knap 4 år længere på arbejdsmarkedet, end de ellers ville have gjort.

De højest prioriterede ønsker til en seniorordning er nedsat arbejdstid og mere fleksibilitet i seniorarbejdslivet. 60 pct. af de adspurgte ønsker nedsat arbejdstid som del af en seniorordning.

Herefter følger arbejdsforhold, der sikrer den enkelte mod stress og nedslidning, bedre balance mellem familie og arbejdsliv samt bedre tilknytning og mening i arbejdet.

Endelig spiller økonomi en rolle.

### De største ønsker til seniorordninger er nedsat tid og fleksibilitet

		Andel	Styrke i svar
1	Nedsat arbejdstid	60%	Meget stærk
2	Fleksibilitet	25%	Stærk
3	Mindre belastning/stress	22%	Meget stærk
4	Familie & livskvalitet	20%	Stærk
5	Tilknytning & mening	20%	Stærk
6	Økonomi	13%	Mellem
7	Anerkendelse/respekt	6%	Meget stærk (men færre svar)

Kilde: Meningsmåling udført af Megafon for Akademikerne, Djøf, DM og IDA.

Anm.: Baseret på 716 besvarelser af spørgsmålet: "Kan du i få ord beskrive, hvordan en seniorordning kunne have værdi for dig?" Andelen angiver den andel af de 716 fritekstbesvarelser, der indeholder temaet. En besvarelse kan godt indgå i mere end 1 kategori. Teksten er behandlet via AI-modellen Claude. "Styrke i svar" er en vurdering af den gennemsnitlige sproglige kraft i besvarelserne.