

OK26: En kommunal ramme på 9,09 pct.

Akademikernes ramme ved OK26 i kommunerne

	apr 26	okt 26	jan 27	apr 27	okt 27	jan 28	apr 28	okt 28	jan 29	I alt
Bæredygtig og fleksibel løndannelse			0,05	0,09						0,14
Generelle lønstigninger	2,20	0,70			0,70		1,60	0,70	0,16	6,06
Etablering af fritvalg m.v.						0,26			-0,16	0,10
Organisationsmidler	0,01			1,99						2,00
Øvrige formål	0,13			0,05						0,18
Reguleringsordning		-0,04			0,05			0,00		0,01
Reststigning	0,20		0,20			0,20				0,60
I alt	2,54	0,66	0,05	2,33	0,75	0,46	1,60	0,70	0,00	9,09

- Ved siden af rammen laves en teknisk korrektion af lønnen på 0,2 pct., der udmøntes som en generel lønstigning pr. 1. april 2026.
- De generelle lønstigninger (inkl. teknisk korrektion og forventede udmøntninger fra reguleringsordningen) er 6,27 pct.
- Organisationsmidlerne indbetales for Akademikernes vedkommende til den nye fritvalgslønkonto. Disse penge er lønstigninger, der også kan benyttes til at afkøbe fridage eller indbetale til pension.
- Inflationen skønnes til 4,4 pct. i perioden, og der forventes dermed en betydelig real-lønsmæssig fremgang.
- Øvrige formål er ikke-lønmæssige goder, først og fremmest bedre barselsvilkår og mulighed for at holde fri ved barns sygdom.
- Bæredygtig og fleksibel løndannelse er lønmidler til kommunale AC-chefer.
- Rammen er lidt mindre end rammen i Forhandlingsfællesskabets forlig med KL på 9,20 pct. Det skyldes en post til bæredygtig og fleksibel løndannelse til udvalgte grupper på Forhandlingsfællesskabets område, som ikke indgår i AC-forliget.